

SERVIZI ASOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.20/2022

SUPRATAXAREA CONTRACTELOR CU TIMP PARȚIAL.

În Monitorul Oficial nr. 716 din 15 iulie 2022 a fost publicată Ordonanța Guvernului nr. 16 pentru modificarea și completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, în care, printre altele, ca **începând cu veniturile lunii august**, salariații cu contracte cu timp parțial vor avea de achitat contribuții sociale obligatorii la nivelul salariului minim brut pe țară aferent unei norme întregi, și nu raportat la numărul de ore lucrate efectiv.

Ordonanța prevede că în cazul *în care contribuția de asigurări sociale este mai mică decât contribuția de asigurări sociale raportată la salariul minim brut pe țară*, **diferența se suportă de către angajator/plătitorul de venit în numele angajatului/beneficiarului de venit.**

Deși contribuțiile obligatorii de sănătate și de pensii se rețin și se virează în "contul" salariatului, angajatorul va fi cel care va trebui să suporte diferența dintre cuantumul actual și cel raportat la salariul minim brut pe țară, astfel salariatul part-time va încasa același salariu net ca și până acum, iar angajatorul este cel care va trebui să suporte majorarea contribuțiilor.

Așadar începând cu veniturile salariale aferente lunii august, pentru contractele part-time remunerate cu mai puțin de 2.550 lei/lună, cuantumul CAS va fi de 638 lei, iar cel al CASS de 255 lei, iar angajatorul va trebui să completeze diferența între contribuțiile pe care le virează în acest moment pentru contractele part-time și cele raportate la salariul minim brut.

Actul normativ prevede o serie de **excepții** de la regula prevăzută mai sus, care a mai fost aplicată în perioada august 2017 și decembrie 2019, respectiv cuantumul majorat **nu se aplică** în cazul persoanelor fizice aflate în una dintre următoarele situații:

- a) sunt elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare;
- b) sunt ucenici, potrivit legii, în vârstă de până la 18 ani;
- c) sunt persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi;
- d) au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepția pensionarilor pentru limită de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum și a celor care cumulează pensia pentru limită de vârstă din sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii;
- e) realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară.

În aplicarea prevederilor de mai sus, angajatorul solicită documente justificative persoanelor fizice aflate în situațiile prevăzute la lit. a), c) și d), iar în cazul situației prevăzute la lit. e), procedura de aplicare se stabilește prin ordin al ministrului finanțelor.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 103 din Codul muncii, **salariatul cu fracțiune de normă** este salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, **este inferior** numărului de ore normale de lucru în cazul unui salariat cu normă întreagă, comparabil. Numărul de ore normale de lucru în cazul unui salariat cu normă întreagă este de regulă de 8 ore/zi, de 40 de ore pe săptămână.

Salariatul comparabil este salariatul cu normă întreagă din aceeași unitate, care are același tip de contract individual de muncă, prestează aceeași activitate sau una similară cu cea a salariatului angajat cu contract individual de muncă cu timp parțial, avându-se în vedere și alte considerente, cum ar fi vechimea în muncă și calificarea/aptitudinile profesionale.

Contractul individual de muncă cu timp parțial cuprinde, în afara elementelor prevăzute în contractul individual de muncă cu normă întreagă, următoarele:

- durata muncii și repartizarea programului de lucru;
- condițiile în care se poate modifica programul de lucru;
- interdicția de a efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora.

Atentie! În situația în care într-un contract individual de muncă cu timp parțial nu sunt precizate elementele prevăzute mai sus, contractul se consideră a fi încheiat pentru normă întreagă.

Potrivit prevederilor art. 106, alin. (1) din Codul muncii *“Salariatul încadrat cu contract de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile”*.

Angajatorul este obligat ca, în măsura în care este posibil, să ia în considerare cererile salariaților de a se transfera fie de la un loc de muncă cu normă întreagă la unul cu fracțiune de normă, fie de la un loc de muncă cu fracțiune de normă la un loc de muncă cu normă întreagă sau de a-și mări programul de lucru, în cazul în care apare această oportunitate.

Sursa:

ORDONANȚA GUVERNULUI nr. 16 pentru modificarea și completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale, publicată în Monitorul oficial nr. 716 din 15 iulie 2022;

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003) – REPUBLICATĂ - Publicată în Monitorul Oficial cu numărul 345 din data de 18 mai 2011.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.