

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.22/2021

REVISTA PRESEI IULIE 2021.

Munca de acasă și decalarea programului de lucru în atenția inspectorilor de muncă.

Necesitatea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS – CoV-2, impune intensificarea controalelor întreprinse de către inspectorii de muncă, în vederea verificării și conștientizării angajatorilor cu privire la aplicarea și respectarea legislației care reglementează **stabilirea unor programe individualizate de muncă, munca la domiciliu, munca în regim de telemuncă** precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sănătos.

Astfel, în perioada 12 iulie – 16 iulie 2021 inspectorii de muncă din cadrul ITM Arad au fost implicați în *Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea în muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.*

Campania a avut ca obiective principale **identificarea și verificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați**, cu privire la modul de implementare a măsurilor de individualizare a programului de lucru, a muncii la domiciliu și a telemuncii precum și cu privire la deplasarea la și de la locul de muncă în condiții de siguranță și de reducere a riscului de contaminare cu virusul SARS –Cov-2.

S-a urmărit cu precădere identificarea și combaterea muncii nedeclarate.

În acest sens, inspectorii de muncă au verificat contractele individuale de muncă, dacă acestea conțin clauze pentru muncă la domiciliu sau telemuncă după caz, documentele în care se evidențiază timpul de muncă precum și documentele prin care s-a instituit individualizarea programului de lucru.

Atenție s-a acordat și modului în care sunt respectate prevederile legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă precum și munca prestată de către angajații cu contract individual de muncă cu timp parțial, dat fiind faptul că în cazul acestora prestarea de muncă suplimentară este interzisă.

În paralel s-a avut în vedere informarea angajaților și angajatorilor cu privire la beneficiile pe care le are munca prestată în condiții legale și în egală măsură consecințele negative pe care le generează munca nedeclarată.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului securitate și sănătate în muncă au readus în atenția angajaților și angajatorilor importanța respectării măsurilor impuse de legislație și de situația actuală, în vederea reducerii riscului de contaminare cu virusul Covid-19 la locul de muncă precum și pe timpul deplasării către și de la locul de muncă.

La angajatorii la care s-au constatat neconformități au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate și doar încălcările grave ale legii au fost sancționate cu amenzi contravenționale.

www.itmarad.ro – 21 iulie 2021.

Au fost modificate regulile semnării electronice a documentelor de muncă.

Dovada instruirii de sănătate și securitate în muncă va putea fi efectuată cu semnătura electronică simplă, nu doar cu cea avansată sau cea calificată.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

În lege se precizează că angajatorul nu poate obliga salariații să folosească semnătura electronică avansată sau calificată la încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului de muncă.

Părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică.

Contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, și ale Legii nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată, și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, la solicitarea acestora.

Organele de control competente au obligația de a accepta, pentru verificare și control, contractele individuale de muncă și actele adiționale, precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă încheiate în format electronic, cu semnătura electronică, potrivit legii, fără a le solicita și în format letric. **La solicitarea acestora, documentele încheiate cu semnătura electronică pot fi transmise în format electronic și anterior efectuării controlului.**

Angajatorul poate suporta, pentru el și pentru angajații săi, cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate, utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.

Cheltuielile efectuate de angajator pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate **reprezintă cheltuieli deductibile pentru determinarea rezultatului fiscal.**

Sursa de referință. LEGE nr. 208 din 21 iulie 2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Salariații vor primi liber în zilele în care se vaccinează anticoronavirus, cu excepția celor vaccinați la locul de muncă.

Angajații care aleg să se vaccineze vor beneficia, **la cerere, de o zi liberă plătită în ziua în care li se administrează fiecare dintre dozele de vaccin împotriva COVID-19**, conform Legii nr. 221/2021 pentru completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19. Potrivit acesteia, **inclusiv elevii, studenții și cadrele militare în activitate urmează să fie scutiți de prezență în ziua în care le este administrată o doză de vaccin împotriva COVID-19.**

Ziua liberă va fi acordată, așadar, **atât la efectuarea dozei inițiale de vaccin, cât și la rapel, pentru vaccinurile pentru care se administrează două doze**, iar de această zi se va beneficia **în plus** față de zilele libere de concediu de odihnă.

De asemenea, conform aceluiași act normativ ce a intrat în vigoare joi 29 iulie 2021, **elevii și studenții vor beneficia de o zi de scutire pentru frecventarea cursurilor în ziua vaccinării**, la fel, pentru fiecare doză de vaccin efectuată.

În plus, cadrele militare în activitate, soldații și gradații profesioniști vor beneficia, conform legii promulgate, de "**câte o zi de permisie, pentru fiecare doză de vaccin efectuată**".

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Aceștia vor putea primi zilele libere menționate, potrivit legii amintite, **pe baza adeverinței de vaccinare** eliberate potrivit legii, ca document justificativ ce dovedește administrarea dozei de vaccin împotriva COVID-19 în ziua respectivă.

Mai mult, "*în situația în care ziua liberă coincide cu ziua vaccinării, persoanele (...) au obligația depunerii adeverinței de vaccinare în prima zi lucrătoare de la vaccinare*".

Totuși, după cum se mai arată în documentul amintit, **aceste prevederi nu se aplică** în situația în care salariații, cadrele militare în activitate, soldații și gradații profesioniști **sunt vaccinați "la locul de muncă, prin grija angajatorului"**.

În plus, potrivit aceluiași document, pentru a nu afecta semnificativ activitatea angajatorului, "**angajații au obligația de a informa angajatorul cu privire la opțiunile de programare ale zilelor libere pe care urmează să le solicite**" pentru vaccinare, în vederea asigurării în condiții optime a funcționării activității acestuia.

Conform legii publicate luni, unul dintre părinții copilului cu vârsta de până la 18 ani sau reprezentantul legal al acestuia, "*precum și al persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, în ziua vaccinării copilului, respectiv a persoanei cu dizabilități*", vor putea beneficia, de asemenea, de o zi liberă în fiecare dintre zilele de vaccinare. În acest sens, părintele respectiv va trebui să prezinte angajatorului atât adeverința de vaccinare a copilului, cât și o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, "**potrivit căreia acesta nu a solicitat și nu va solicita zile libere pentru însoțirea, la efectuarea vaccinului, a copilului cu vârsta sub 18 ani, respectiv a persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani**".

www.avocatnet.ro – 27 iulie 2021.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Asociati srl

Tel: 0722287926.