

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.16/2021

REVISTA PRESEI MAI 2021.

Modificări aduse Legii 53/2003 – Codul Muncii pentru microîntreprinderi.

Microîntreprinderile, așa cum sunt definite de Legea 346/2004, sunt entitățile care au un **număr mediu anual de până la 9 salariați** și o **cifră de afaceri anuală netă** (sau active totale) de până la 2 mil. Euro.

Pentru această categorie de societăți, OUG 37 din 5 mai 2021 aduce modificări cu privire la obligațiile în raport cu proprii salariați.

Codul Muncii, la art. 17, prevede elementele obligatorii a fi conținute de contractul individual de muncă, printre acestea regăsindu-se și fișa postului.

Pentru **microîntreprinderi**, OUG 37 introduce ca **excepție** de la această prevedere **obligativitatea existenței, în forma scrisă, a fișei de post**, introducându-se posibilitatea ca **atribuțiile să poată fi comunicate verbal**. În același timp, însă, **dacă salariatul solicită să i se comunice fișa de post în formă scrisă, excepția nu mai este aplicabilă și angajatorul este obligat să o furnizeze**.

Conform prevederilor art. 119 din Codul Muncii „*pentru salariații mobili și salariații care desfășoară muncă la domiciliu, angajatorul ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris*”.

Alături de categoriile de salariați menționate, OUG 37 introduce aplicabilitatea acestei prevederi și pentru **salariații microîntreprinderilor**.

De asemenea, odată cu intrarea în vigoare a OUG 37, microîntreprinderile **nu mai au obligația de a întocmi regulament intern**.

OUG nr. 37 din 5 mai 2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

Muncim în siguranță! România se întoarce la muncă în toate domeniile de activitate.

Câteva reguli pe care **angajatorul** trebuie să le **respecte** în vederea revenirii la locul de muncă a lucrătorilor:

- ❖ sosește la sediul companiei înainte de venirea angajaților pentru a verifica implementarea măsurilor de prevenire a răspândirii virusului SARS COV-2;
- ❖ delimitează culoarele de circulație pentru evitarea aglomerației;
- ❖ dezinfectează spațiile comune și spațiile de lucru ale angajaților, urmând ca aceștia să contribuie ulterior la menținerea igienei spațiului de lucru;
- ❖ verifică aplicarea corectă a benzilor de marcare a distanței minime recomandate în unitățile unde se lucrează cu publicul;
- ❖ asigură reinstruirea angajaților ce revin la locul de muncă după o întrerupere a activității mai mare de 30 de zile sau după o perioadă în care și-a desfășurat activitate de acasă.

Angajatul, chiar dacă în spațiu exterior a simțit efectele măsurilor de relaxare, în special nepurtarea măștii, trebuie să știe că la locul de muncă are, în continuare, o serie de **obligații**, dintre care cele mai importante sunt:

- ❖ să nu vină la serviciu dacă are temperatură mai mare de 37,3 grade sau simptome ale infectării cu SARS COV-2;
- ❖ să poarte mască de protecție tot timpul cât se află la locul de muncă;
- ❖ să își spele și dezinfecteze mâinile ori de câte ori este necesar;
- ❖ să aerisească constant încăperea în care își desfășoară activitatea;

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

- ❖ să dezinfecteze spațiul de lucru, obiectele și instrumentele cu care lucrează;
- ❖ să evite staționarea în spațiile comune și să se deplaseze doar pe căile de circulație asigurate de angajator.

www.inspectiamuncii.ro – 19 mai 2021.

Revenirea la locul de muncă. Angajații sunt obligați să se vaccineze?

Conform unui răspuns al Ministerului Sănătății către Avocatul Poporului, **angajații se pot întoarce la locul de muncă fără să fie obligați să se vaccineze împotriva Sars-Cov-2.**

Potrivit Strategiei de vaccinare împotriva COVID-19, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 1031/2020, în România **vaccinarea este voluntară (neobligatorie) și gratuită.**

Referitor la aspectele prezentate în adresa dumneavoastră legate de **obligarea angajaților** de către angajatori **de a efectua vaccinul**, menționăm faptul că, potrivit dispozițiilor Legii nr. 53/2003 — Codul muncii — **accesul la locul de muncă a persoanei încadrate nu poate fi condiționat de vaccinarea împotriva Sars-Cov-2**, persoana angajată are dreptul la egalitate de șanse și de tratament (art 53 — lit.d), în cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii (art. 5 — alin. (1), iar angajatorul are dreptul să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, doar sub rezerva legalității lor (art.40 — lit.c).

Așadar, niciun angajat nu poate fi condiționat de către angajator să se vaccineze împotriva COVID-19, vaccinarea este un act medical preventiv bazat pe consimțământul persoanei, iar impunerea vaccinării împotriva COVID-19 de către angajator o apreciem în afara cadrului legal.

www.fiscalitatea.ro – 25 mai 2021.

1 iunie (marți) – Ziua copilului și Prima și a doua zi de Rusalii 20-21 iunie (duminică și luni), zile de sărbătoare legală în care nu se lucrează.

În luna **iunie 2021** avem trei zile de sărbătoare legală în care nu se lucrează, respectiv **1 iunie (marți) – Ziua copilului și Prima și a doua zi de Rusalii 20-21 iunie (duminică și luni).**

Începând din 2021, **cadourile date de angajatori de Ziua Copilului (1 iunie), în cuantum de până la 150 de lei, sunt netaxabile numai dacă sunt pentru copiii salariaților**, conform unei legi apărute la finalul anului trecut. Până în 2020, cadourile date de Ziua Copilului erau netaxabile chiar dacă erau acordate atât salariaților, cât și copiilor acestora.

Schimbarea a fost introdusă, începând cu luna **ianuarie 2021**, prin Legea 296/2020, care a modificat **regulile de taxare pentru cadourile date cu ocazia zilei de 1 iunie.**

www.avocatnet.ro – 27 mai 2021.

Termenul de depunere a declarației privind beneficiarul real este prelungit până la 1 octombrie.

Claudiu Năsui a anunțat recent, pe pagina oficială de Facebook, **că termenul de depunere a declarației privind beneficiarul real este prelungit până la 1 octombrie.**

“Declarația fusese reintrodusă intempestiv printr-un amendament strecurat în ultima secundă în parlament. Până pe 1 octombrie putem discuta cu toate părțile din procesul decizional pentru a adopta modelul austriac, care nu presupune o birocrație înfiorătoare pentru implementarea directivei”, a spus ministrul.

www.fiscalitatea.ro – 28 mai 2021.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.