

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

## NEWSLETTER Nr.31/2020

### **GHID PRIVIND DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII ÎN REGIM DE MUNCĂ LA DOMICILIU/TELEMUNCĂ/PROGRAM INDIVIDUALIZAT DE MUNCĂ.**

Inspekția muncii a pus la dispoziția angajatorilor un ghid privind desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu/telemuncă/program individualizat de muncă pentru perioada stării de alertă, în vederea diminuării riscului de infectare cu virusul SARS-COV-2.

#### **MUNCĂ LA DOMICILIU.**

Pe durata stării de alertă, în vederea diminuării riscului de infectare cu virusul SARS-COV-2 angajatorii pot dispune, prin decizie, **munca la domiciliu**, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Decizia va conține, pe lângă elementele generale, și elemente prevăzute de art. 109 din Codul Muncii:

- ❖ precizarea expresă că salariatul lucrează la domiciliu;
- ❖ programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului său și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- ❖ obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la domiciliul salariatului, după caz, al materiilor prime și materialelor pe care le utilizează în activitate, precum și al produselor finite pe care le realizează.

**Generarea și transmiterea registrului general de evidența a salariaților** corespunzător adăugării contractului individual de muncă la domiciliu/modificării contractului **se realizează anterior începerii activității**, respectiv intrării în vigoare a deciziei de modificare a contractului.

#### **MUNCA ÎN REGIM DE TELEMUNCĂ.**

Pe durata stării de alertă, în vederea diminuării riscului de infectare cu virusul SARS-COV-2, **munca în regim de telemuncă** se poate dispune prin decizia angajatorului și **se poate utiliza doar pentru activitățile care presupun folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor**.

Decizia va conține, pe lângă elementele generale, și elemente prevăzute de art. 5 alin. (2) din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă:

- ❖ precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă;
- ❖ perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;
- ❖ locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;
- ❖ programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- ❖ modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat;
- ❖ responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă;

## SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

- ❖ obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz;
- ❖ obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi;
- ❖ măsurile pe care le ia angajatorul pentru ca telesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat;
- ❖ condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă.

**Generarea și transmiterea registrului** corespunzător adăugării contractului individual de muncă cu clauză de telemuncă/modificării contractului **se realizează anterior începerii activității**, respectiv intrării în vigoare a deciziei de modificare a contractului individual de muncă.

### **STABILIREA UNOR PROGRAME INDIVIDUALIZATE DE MUNCĂ.**

Se poate dispune prin decizie unilaterală a angajatorului, **astfel încât lucrătorii să fie împărțiți în cel puțin două grupe** care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o **diferență de cel puțin o oră** (cu respectarea prevederilor legale în vigoare).

Această situație implică **doar modificarea programului de lucru**, nu a unei clauze din contractul individual de muncă și, prin urmare, **nu se transmite în Registrul General de Evidență a Salariaților**.

Sursa: Ghidul privind desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu/telemuncă/program individualizat de muncă. Ghidul poate fi accesat la următoarea adresă:

[https://www.inspectiamuncii.ro/documents/66402/201782/GHID+PRIVIND+MUNCA+LA+DOMICILIU+ I +TELEMUNCA\\_Legislatie\\_OperareRevisal\\_Final3.pdf/9e271cd3-1fd7-43bd-ab37-03648dee1740](https://www.inspectiamuncii.ro/documents/66402/201782/GHID+PRIVIND+MUNCA+LA+DOMICILIU+ I +TELEMUNCA_Legislatie_OperareRevisal_Final3.pdf/9e271cd3-1fd7-43bd-ab37-03648dee1740)

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.