

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.27/2020

REVISTA PRESEI SEPTEMBRIE 2020.

SUBVENTII ACORDATE DE ANOFM PENTRU INSERTIA/REINSERTIA PE PIATA MUNCII – OUG NR.92/2020.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă **acordă angajatorilor subvenții lunare în cuantum de cel mult 2.500 de lei** pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au împlinit **vârsta de 50 de ani sau a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani.**

Prin această măsură ANOFM susține inserția/reinserția pe piața muncii a persoanelor ale căror contracte de muncă au fost afectate direct de epidemia SARS-CoV-2 și, totodată, asigură ajutor financiar angajatorilor pentru susținerea plății salariilor.

Astfel, potrivit art. III din OUG nr. 92/2020, angajatorii care încadrează în muncă, **pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, până cel târziu la data de 31 decembrie 2020, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor în perioada stării de urgență sau a stării de alertă** primesc lunar, pe o **perioadă de 12 luni**, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, **50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.**

De aceeași facilitate pot beneficia și angajatorii care încadrează în muncă, până la sfârșitul anului, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, **tineri cu vârsta între 16 și 29 de ani.**

Pentru acordarea sprijinului financiar, persoanele care fac parte din cele două categorii menționate în actul normativ amintit **trebuie să fie înregistrate ca șomeri** în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, **iar angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni** prevăzut în textul ordonanței.

Sprijinul oferit de ANOFM se aplică, în aceleași condiții, și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.

Pentru acordarea acestor sume, angajatorii încheie o convenție cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în raza căreia aceștia își au sediul social, dar nu mai târziu de data de **31 decembrie 2020.**

Toate documentele necesare accesării acestei măsuri se pot descărca și transmite ulterior agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă de pe platforma aici.gov.ro.

www.anofm.ro – 07 septembrie 2020.

MODIFICĂRI LEGISLATIVE PRIVIND CONDIȚIILE DE EXCEPTARE A OBTINERII AVIZELOR DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII DIN REPUBLICA MOLDOVA, UCRAINA ȘI REPUBLICA SERBIA.

În contextul noilor modificări legislative, cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia care desfășoară activități lucrative pe teritoriul României, cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic, sunt exceptați de la obținerea avizului de angajare.

În contextul noilor modificări legislative prevăzute de Legea 200/10.09.2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România și a Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, publicată în Monitorul Oficial nr.832, sunt exceptați de la obținerea avizului de angajare cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia, încadrați în muncă pe teritoriul României, cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.

Cetățenii statelor menționate care doresc să desfășoare activități lucrative, în condițiile noilor prevederi, **pot solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă fără a fi necesară prezentarea copieii avizului de angajare.**

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

În primul semestru al acestui an, Inspectoratul General pentru Imigrări a primit 1777 de cereri de eliberare a unor avize de angajare pentru cetățeni provenind din Moldova, Ucraina și Serbia, dintre acesta 1548 fiind avizate favorabil.

Pentru reglementarea șederii pe teritoriul României, străinii pot consulta site-ul public <http://igi.mai.gov.ro/> având totodată posibilitatea de a depune documentele și prin intermediul aplicației online, disponibilă la adresa <https://portaligi.mai.gov.ro/portaligi/>, pentru reducerea timpului de așteptare la ghișeu și eficientizarea procesului de preluare a documentelor.

<http://igi.mai.gov.ro> - 11 Septembrie 2020.

LEGEA NR. 213/2020 PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA LEGII NR.53/2003 – CODUL MUNCII.

Modificările Codului muncii sunt incluse în Legea 213/2020, act normativ publicat în Monitorul Oficial la data de 30 septembrie 2020.

Vă prezentăm în continuare principalele modificări:

1. La negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă ori pe durata concilierii unui conflict individual de muncă, oricare dintre părți poate fi asistată de către un consultant extern specializat în legislația muncii sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este, conform propriei optiuni. Concret, la discuțiile dintre angajator și salariat va putea asista un avocat, un expert în legislația muncii sau un mediator specializat în legislația muncii ori un membru sindical. Practic, o singură persoană: ori membrul sindical, ori consultantul extern. Cu privire la informațiile furnizate, prealabil încheierii contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, inclusiv pe durata concilierii, între părți poate interveni un contract de confidențialitate.

2. Problemele individuale cu salariații vor putea fi rezolvate prin conciliere, înainte să se ajungă în instanță. Mai exact, înainte ca o nemulțumire a unui angajat să fie prezentată unei instanțe, părțile vor încerca să o rezolve pe cale amiabilă, prin conciliere. Conciliator pentru conflictele individuale de muncă va putea fi un consultant extern specializat în legislația muncii (adică un avocat, un expert în legislația muncii sau un mediator specializat în legislația muncii). Prin conciliere, se înțelege modalitatea de soluționare amiabilă a conflictelor individuale de muncă, cu ajutorul unui consultant extern specializat în legislația muncii, în condiții de neutralitate, imparțialitate, confidențialitate și având liberul consimțământ al părților.

3. Angajatorul și salariații pot apela la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii și la cercetarea disciplinară. În esență, pe durata cercetării, salariații pot fi asistați de un avocat, de un expert în legislația muncii sau de un mediator specializat în legislația muncii ori de un membru sindical. În același timp, angajatorul va putea apela și el la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii pentru efectuarea cercetării disciplinare.

4. Reguli noi pentru activitatea de HR și salarizare a companiilor.

Fiecare angajator are dreptul de a-și organiza activitatea de resurse umane și salarizare în următoarele moduri:

- a)** prin asumarea de către angajator a atribuțiilor specifice;
- b)** prin desemnarea unuia sau mai multor angajați cărora să le repartizeze, prin fișa postului, atribuții privind activitatea de resurse umane și salarizare;
- c)** prin contractarea unor servicii externe specializate în resurse umane și salarizare.

Serviciile externe specializate în resurse umane și salarizare vor fi coordonate de către un expert în legislația muncii.

[Monitorul Oficial nr. 893](#) - 30 septembrie 2020.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.