

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.12/2020

ACTUALIZĂRI ALE CODULUI MUNCII ȘI A LEGII NR.19/2020.

În Monitorul Oficial cu numărul 280 din data de 3 aprilie 2020 s-a publicat LEGEA nr. 37 din 2 aprilie 2020 pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

Noile modificări reglementează faptul că pentru salariații care aparțin unui alt cult religios creștin, **zilele libere pentru Vinerea Mare** (ultima zi de vineri înaintea Paștelui), **prima și a doua zi de Paști**, **prima și a doua zi de Rusalii** se acordă în funcție de data la care sunt celebrate de acel cult.

În cazul în care, **salariații vor beneficia de zile libere** pentru Vinerea Mare, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii, **atât la datele stabilite pentru cultul religios legal, creștin, de care aparțin, cât și pentru alt cult creștin, va fi necesar să recupereze zilele libere suplimentare, pe baza unui program stabilit de angajator.**

Reamintim că **Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează**, cu ocazia **Sărbătorilor Pascale și a Rusaliilor 2020, sunt după cum urmează:**

- ❖ **Vinerea Mare:** 17 aprilie (vineri);
- ❖ **Prima și a doua zi de Paști:** 19-20 aprilie (duminică și luni);
- ❖ **Prima și a doua zi de Rusalii:** 7-8 iunie (duminică și luni);

Codul muncii prevede că interdicția privind munca în zilele de sărbătoare legala **nu se aplică** la locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului **procesului de producție sau specificului activității**, precum și pentru unitățile sanitare și pentru cele de alimentație publică, în scopul asigurării asistenței sanitare și, respectiv, al aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate.

Aceasta nu înseamnă că persoanele care lucrează în locurile de muncă prevăzute mai sus nu vor avea zile libere, aceștea **vor beneficia de zile libere**, doar că acestea nu vor fi acordate în zilele de sărbătoare religioasă legală.

Prin „**caracterul procesului de producție**” trebuie avute în vedere unitățile sau locurile de muncă cunoscute sub denumirea generică „cu foc continuu”, de pildă cele în care se produce energie electrică sau termică (termocentrale, hidrocentrale etc.), ori activitatea nu poate fi întreruptă (furnale, topitorii) etc.

Sintagma „**specificul activității**” privește o gamă largă de unități și locuri de muncă și anume cele din transporturi (aeriane, navale, terestre), telecomunicații, domeniul sanitar și de asistență socială, al aprovizionării populației cu gaze, energie electrică, apă, căldură, alimente, comerțul cu amănuntul și de deservire a populației (magazine, „mall-uri”, restaurante) etc.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Salariații cărora **nu li se poate acorda** zilele libere legale datorită specificului activității, legiuitorul prevede că aceștia au dreptul la **compensarea** cu timp liber corespunzător în următoarele **30 de zile**. Cum legiuitorul nu precizează dacă este vorba de 30 de zilele calendaristice sau lucrătoare, în ceea ce ne privește apreciem că aceste zile sunt **calendaristice**.

În cazul în care, din **motive justificate**, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de **100% din salariul de bază** corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Atentie! Angajatorii care, după caz, **nu** acordă liber salariaților în zilele de sărbătoare legală sau care **nu** acordă compensații celor care lucrează în aceste zile riscă să fie amendați cu sume cuprinse între **5.000 și 10.000 de lei**.

În Monitorul Oficial cu numărul 282 din data de 3 aprilie 2020 s-a publicat ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 2 aprilie 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor.

Ultimele modificări le **permit părinților să beneficieze de zile libere** pentru supravegherea copiilor, **inclusiv pe perioada vacanțelor școlare**, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ și a unităților de educație antepreșcolară, **ca urmare a stării de urgență**.

Indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată se plătește din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Unitățile în care se oferă servicii de educație timpurie antepreșcolară, denumite în continuare unități, sunt **creșele sau, după caz, grădinița sau centrul de zi**, în situația în care se înființează grupe de educație antepreșcolară în aceste unități, potrivit Hotărârii nr. 1252/2012.

Bibliografie:

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 41 din 2 aprilie 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;

LEGE nr. 37 din 2 aprilie 2020 pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.