

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.6/2020

RECUPERAREA PAGUBELOR PRODUSE DE SALARIAȚI.

Conform art. 254, alin. (1) din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată, **salariații răspund patrimonial**, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, **pentru pagubele materiale produse angajatorului** din vina și în legătură cu munca lor.

Astfel angajatorul are posibilitatea, în funcție de cuantumul pagubei produse de salariat, să **recupereze** contravaloarea acesteia fie prin **acțiunea în justiție** în răspundere patrimonială, fie **recuperarea amiabilă prin acordul părților** în condițiile art. 254 alin. (3) și (4) din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată.

În cazul recuperării pagubei prin **acțiunea în justiție**, societatea se va adresa instanței și în urma unei sentințe judecătorești definitive și irevocabile va reține 1/3 din salariul net al salariatului până la concurența pagubei produse.

Conform art. 169, alin. (2) din Codul muncii reținerile cu titlu de daune cauzate angajatorului nu pot fi efectuate decât dacă **datoria salariatului este scadentă, lichidă și exigibilă și a fost constatată ca atare printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă.**

În cazul în care acoperirea prejudiciului prin rețineri lunare din salariu nu se poate face într-un termen de **maximum 3 ani** de la data la care s-a efectuat prima rată de rețineri, angajatorul se poate adresa executorului judecătoresc în condițiile Codului de procedură civilă.

În cel de-al doilea caz, în situația în care angajatorul constată că salariatul său a provocat o pagubă din vina și în legătură cu munca sa, va putea solicita salariatului, **printr-o notă de constatare și evaluare a pagubei**, recuperarea contravalorii acesteia, prin acordul părților, **într-un termen care nu va putea fi mai mic de 30 de zile de la data comunicării.**

Contravaloarea pagubei recuperate prin acordul părților nu poate fi mai mare decât echivalentul a **5 salarii minime brute pe economie.**

În prezent prin procedura introdusă prin Legea 40/2011 nu se poate recupera un debit mai mare de **11.150 lei**, **prin acordul părților.**

Paguba ce depășește acest prag va putea fi recuperată tot prin intervenția instanței de judecată.

Observăm că elementul determinant în declanșarea răspunderii patrimoniale îl reprezintă **existența unui pagube**, a unui prejudiciu. Prejudiciul (paguba) poate fi patrimonial, cel care privește bunuri cu valoare economică, cât și nepatrimonial sau dauna morală, care nu are o valoare economică, adică nu poate fi evaluat în bani.

Așadar, angajatorul care constată că salariatul său a provocat o pagubă din vina și în legătură cu munca sa, va efectua următorii pași;

- constatarea producerii pagubei și evaluarea intinderii ei;
- elaborarea notei de constatare;
- comunicarea notei salariatului, cu solicitarea **acordului salariatului** pentru recuperarea prejudiciului.

Nota de constatare și evaluare reprezintă o ofertă de a contracta iar odată realizat acordul salariatului, va deveni un contract, având obligativitatea unui astfel de act juridic încheiat de părți.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Dacă salariatul și-a dat acordul cu privire la plată, dar nu o efectuează, angajatorul îl va putea acționa în instanță în temeiul notei de constatare semnate de către salariat.

Acțiunea în instanță în acest caz este obligatorie, nota de constatare, chiar semnată de către salariat, neconstituind titlu executoriu.

Aceasta, întrucât, așa cum am precizat mai sus, art. 169 din Codul muncii stabilește că nicio reținere din salariu nu poate fi operată, decât dacă *“datoria salariatului este scadentă, lichidă și exigibilă și a fost constatată ca atare printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă”*.

În concluzie, prejudiciul poate fi acoperit de bună voie de către salariat, prin plata unei sume lunare la casieria unității, dar nu poate fi recuperat prin rețineri din salariu în absența unei hotărâri judecătorești.

De asemenea potrivit art. 256 alin. (1) din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată, salariatul care a **încasat** de la angajator **o sumă nedatorată** este obligat să o restituie.

Obligația de restituire reprezintă o instituție **distinctă** de răspunderea patrimonială.

Astfel, în timp ce răspunderea patrimonială propriu-zisă se întemeiază pe o faptă săvârșită cu **vinovăție** de către salariat, obligația de restituire are la bază **plata lucrului nedatorat**.

În acest caz, salariatul are **obligația** să restituie sumele de bani care nu i se cuveneau pe care angajatorul i le-a plătit ca urmare a unei **erori**.

Obligația de restituire poate fi îndeplinită de bunăvoie de către salariat prin predarea sumelor de bani nedatorate la casieria unității.

În cazul în care obligația de restituire nu este îndeplinită de bunăvoie, în opinia noastră, angajatorul poate reține sumele acordate salariatului în mod necuvenit, **numai în baza unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile**. Aceasta, deoarece reținerea constituie o modalitate de **executare silită**, executare ce poate fi realizată numai în baza unui titlu executoriu.

Practica judiciară.

Referitor la obligația de restituire a salariatului, Curtea Constituțională prin Decizia nr. 274/2011 publicată în Monitorul Oficial nr. 355/23.05.2011, examinând excepția de neconstituționalitate a art. 272 alin. (1) din Codul muncii, (*actualul articol 256 alin.(1)*) a stabilit **că obligația de restituire nu va putea fi stabilită decât pe cale judecătorească**, la instanța competentă să soluționeze conflictul de drepturi respectiv, potrivit dispozițiilor art. 281 (*actualul articol 270*) și următoarele din Legea 53/2003 -Codul muncii.

Bibliografie:

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003) – REPUBLICARE - Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 345 din data de 18 mai 2011;

DECIZIA Curții Constituționale nr. 274/2011 publicată în Monitorul Oficial nr. 355/23.05.2011, examinând excepția de neconstituționalitate a art. 272 alin. (1) din Codul muncii, (*actualul articol 256 alin.(1)*).

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Asociati srl

Tel: 0722287926.