

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.26/2022

EXAMENUL MEDICAL LA ANGAJARE.

Potrivit prevederilor H.G. nr.355/2007 angajatorii, din orice domeniu de activitate, atât din sectorul public, cât și din cel privat, au următoarele obligații privind sănătatea angajaților:

- să dețină evaluarea riscului asupra sănătății lucrătorilor, actualizată periodic atunci când rezultatele supravegherii sănătății o impun;
- să asigure fondurile și condițiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor.

Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor sunt: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor stabilește în sarcina angajatorului obligația de a asigura fondurile necesare efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății salariaților.

Examenul medical la angajarea în muncă este un control medical profilactic efectuat de către medicul specialist de medicina muncii înainte de angajarea lucrătorilor în orice loc de muncă pentru:

- a) lucrătorii care urmează a fi angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- b) lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- c) lucrătorii care își schimbă meseria sau profesia.

Scopul acestei evaluări a sănătății este de a determina dacă o persoană este aptă din punct de vedere fizic și psihologic pentru a efectua munca pentru care se angajează la locul de munca unde își va desfășura activitatea.

Important! Orice salariat nou trebuie să fie supus unui control medical obligatoriu având în vedere că, potrivit prevederilor Legii nr.53/2003 Codul Muncii, o persoană poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci. Contractul individual de muncă încheiat în lipsa unui certificat medical avizat de medicul de medicina muncii, atrage după sine nulitatea contractului de muncă.

Examenul medical la angajare se finalizează prin completarea de către medicul de medicina muncii a **fișei de aptitudine** care trebuie să conțină concluzia acestuia.

Din punct de vedere procedural, fișa medicală pentru angajare este reglementată prin dispozițiile H.G. nr. 355/2007, care prevăd că:

- examenul medical la angajarea în muncă se efectuează la solicitarea angajatorului;
- angajatorul are obligația de a suporta costurile examenului medical la angajarea în muncă;

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:
Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:
Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

- numai medicul specializat în medicina muncii are dreptul de a efectua consultațiile necesare și de a completa fișa medicala pentru angajare.

De asemenea, potrivit dispozițiilor Legii nr.53/2003-Codul muncii, examenul medical este obligatoriu și în următoarele situații:

- la reînceperea activității după o întrerupere mai mare de șase luni, pentru locurile de muncă având expunere la factori nocivi profesionali, și de un an, în celelalte situații;
- în cazul detașării sau trecerii în alt loc de muncă ori în altă activitate, dacă se schimbă condițiile de muncă;
- la începerea misiunii, în cazul salariaților încadrați cu contract de muncă temporară;
- în cazul ucenicilor, practicanților, elevilor și studenților, în situația în care urmează să fie instruiți pe meserii și profesii, precum și în situația schimbării meseriei pe parcursul instruirii.

Totodată Înalta Curte de Casație și Justiție a pronunțat Decizia nr.7 în dosarul nr. 669/1/2016 în care precizează ce se înțelege **prin decizie a organelor competente de expertiză medicală**, după cum urmează:

“Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Craiova - Secția I civilă, în dosarul nr. 519/101/2015, privind pronunțarea unei hotărâri prealabile și, în consecință, stabilește că:

*În interpretarea dispozițiilor art. 61 lit. c) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin **decizie a organelor de expertiză medicală** (prin care se constată inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului), se înțelege **rezultatul evaluării medicului specialist de medicina muncii** privind aptitudinea în muncă, constând în **fișa de aptitudine**, necontestată sau devenită definitivă după contestare, prin emiterea deciziei de către entitatea cu atribuții legale în acest sens.*

Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

Pronunțată în ședință publică din, 04 aprilie 2016”.

Așadar organul competent de expertiză medicală este **medicul specialist de medicina muncii** care evaluează și constată inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului, rezultatul expertizei medicale fiind înscris în **fișa de aptitudine**.

Surse: ITM Salaj.

DECIZIA nr.7 în dosarul nr.669/1/2016 a Înaltei Curții de Casație și Justiție din 04 aprilie 2016.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.