

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.17/2022

RECALCULAREA DREPTURILOR SALARIALE PRIN ADAUGAREA SPORULUI DE 150% DIN SALARIUL DE BAZĂ PENTRU ZILELE LUCRATE CONSECUTIV PESTE MAXIM 5 ZILE LUCRĂTOARE.

Potrivit prevederilor art. 137 din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive**, de regulă sâmbăta și duminica.

În cazul în care repausul în zilele de sâmbăta și duminica ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, **repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern**. În această situație salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

În situații de excepție **zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulate, după perioada de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice**, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților. Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în aceste condiții au dreptul la dublul compensațiilor convenite potrivit art. 123 alin. (2).

Iar art.123 alin.(2) din Codul muncii prevede că **sporul pentru munca suplimentară**, acordat în condițiile prevăzute la alin. (1), se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și **nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază**.

Prin urmare, **în situațiile în care zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulate, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice**, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților, salariații al căror repaus săptămânal se acordă în aceste condiții **au dreptul la un spor ce nu poate fi mai mic de 150% din salariul de bază**.

Referitor la sporul acordat salariaților a căror zile de repaus săptămânal sunt acordate cumulate, printr-o decizie recentă a Curții de Apel Brașov (Decizia nr.672/2021), pronunțată în data de 2 iunie 2021, angajatorul a fost obligat la recalcularea drepturilor salariale convenite fostului salariat prin adăugarea sporului prevăzut la art. 123 alin. (2) din Codul muncii, respectiv 150% din salariul de bază pentru zilele lucrate consecutiv peste maximumul de 5 zile lucrătoare, pe toată durata contractului și la plata diferențelor rezultate, actualizate cu rata inflației până la data plății efective.

În motivarea hotărârii Curții de Apel Brașov se arată următoarele:

„Referitor la sporul prevăzut la art. 123 alin. (2) din Codul Muncii, respectiv de 150% din salariul de bază pentru zilele lucrate consecutiv peste maxim de 5, conform dispozițiilor art. 137 alin. (5) din Codul Muncii, se constată că repausul săptămânal este reglementat ca o perioadă de odihnă, statornică legal, la sfârșitul unei săptămâni, constând în 48 ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.

*Prin urmare, **timpul de odihnă trebuie să fie asigurat compact (48 ore continuu) după 5 zile de muncă**, la sfârșitul săptămânii, iar prin excepție, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern, conform dispozițiilor art. 137 din Codul muncii.*

Însă în ipoteza în care salariatul lucrează continuu un interval mai mare de 5 zile consecutive și până la maxim 14 zile calendaristice, deci inclusiv sâmbăta și duminica, el are dreptul la repaus săptămânal în

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

perioada imediat următoare, cumulată, după caz, de 2 sau 4 zile iar în cazul în care zilele de repaus săptămânal se acordă cumulată, conform art. 137 alin. 4-5 din Codul muncii, salariații au dreptul la o compensație care reprezintă dublul compensațiilor convenite potrivit art. 123 alin. 2 din Codul muncii, negociată în cadrul contractului colectiv, după caz, al contractului individual de muncă, dar care nu poate fi mai mică de 150% din salariul de bază.

Din cuprinsul fișelor de pontaj depuse de către intimata pârâtă în fața instanței de fond, rezultă că au existat și perioade în care repausul săptămânal nu a fost acordat sâmbăta și duminica, după 5 zile de activitate, ci a fost acordat după un interval mai mare de timp, după cel puțin 6 zile consecutive de lucru sau mai mult, adică în condițiile art. 137 alin. 4 din Codul muncii, ceea ce face ca salariatul să fie îndreptățit la plata compensației prevăzute de art. 137 alin. 5 din Codul muncii.

De altfel, atât în cuprinsul întâmpinării depuse în fața instanței de fond, cât și a întâmpinării depuse în apel, intimata pârâtă nu a negat faptul că au existat perioade în care s-a lucrat mai mult de 5 zile consecutive, însă a apreciat că oricum salariații au beneficiat de un spor de 10% pentru munca efectuată în timpul zilelor de week-end.

Sporul pentru munca prestată în zilele de sâmbătă și duminică (art. 137 alin. 2 din Codul muncii), se acordă în situațiile în care repausul săptămânal nu a fost stabilit potrivit regulilor obișnuite, în zilele de sâmbătă și duminică, ci în alte zile ale săptămânii, în timp ce sporul prevăzut de art. 137 alin. 5 se acordă în situația în care salariatul nu beneficiază de cele 48 de ore consecutive pe săptămână, modalitate reglementată la art. 137 alin. 4 Codul muncii, ceea ce presupune că aceste sporuri se cumulează, reglementează situații distincte.

Totodată, în raport cu dispozițiile art.166 alin.4 din Codul muncii, se impune că diferitele rezultate salariale să fie actualizate cu indicii de inflație până la data plății efective.

În baza considerentelor expuse și a prevederilor art. 480 alin. 2 Cod procedură civilă, Curtea va admite apelul declarat de reclamantul (...) și va schimba în parte sentința apelată, în sensul obligării pârâtei la recalcularea drepturilor salariale convenite (...) prin adăugarea sporului prevăzut la art. 123 alin. (2) din Codul muncii, respectiv 150% din salariul de bază pentru zilele lucrate consecutiv peste maximumul de 5 zile lucrătoare, începând cu date de 10.06.2019 și până la data de 21.01.2020 și la plata diferențelor rezultate, actualizate cu rata inflației, până la data plății efective.”

Sursa: www.contabun.ro.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.