

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

### NEWSLETTER Nr.15/2022

#### CONTROALE COMUNE – ANTIFRAUDĂ ȘI INSPECȚIA MUNCII.

ANAF, prin Direcția Generală Antifraudă Fiscală (DGAF) și Inspecția Muncii urmează să desfășoare o amplă acțiune de control pentru prevenirea și **combaterea sustragerii de la declararea și fiscalizarea muncii** în anumite domenii, potrivit unui comunicat transmis firmelor prin SPV.

Potrivit acestuia, în perioada următoare, echipe mixte de inspectori de muncă și inspectori DGAF vor verifica firme specializate în domenii precum: **construcții și servicii conexe, HORECA, întreținere și reparare autovehicule, transport, protecție și gardă, înfrumusețare și întreținere corporală, alimentație publică, comerț, servicii de curățenie și alte domenii relevante.**

Selecția contribuabililor ce vor face obiectul verificărilor se realizează **pe baza analizei de risc**. În acest sens, sunt avute în vedere **societăți care plătesc salarii subdeclerate față de media pe ramură, au un procent semnificativ de angajați cu salariul minim pe economie, au o cifră de afaceri mare, dar un profit declarat foarte mic, beneficiază de împrumuturi semnificative de la asociați fără venituri justificative pentru creditări sau înregistrează neconcordanțe între informațiile declarate privind tranzacțiile realizate și cele declarate de partenerii de afaceri.**

Controalele vizează atât munca nedeclarată, cât și munca subdeclarată, respectiv, **cazuri de muncă în care nivelul real de salarizare este declarat parțial.**

În comunicat, se mai precizează și care sunt **principalele repere în vederea asigurării unei bune desfășurări a relațiilor de muncă.**

**Contractul individual de muncă** se încheie în formă scrisă, în limba română, **cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat**. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar salariatului, îi revine angajatorului.

Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în Registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Perioada de probă se desfășoară după încheierea contractului individual de muncă. Pe durata executării contractului de muncă poate fi stabilită doar o singură perioadă de probă. Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, raportul de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia.

#### **Durata timpului de muncă:**

- ❖ normă întregă – 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână.
- ❖ durata maximă – 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.
- ❖ repausul între două zile de muncă nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.
- ❖ durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore trebuie să fie urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

**Munca suplimentară** este munca prestată, cu acordul salariatului, în cursul săptămânii de lucru și se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. În

# SERVIZI ASOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASOCIATI S.R.L.**

situația în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, este obligatorie acordarea unui spor de cel puțin 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acestora.

**Repausul săptămânal** este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica. Repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, caz în care este obligatorie acordarea unui spor la salariu.

**Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența reală a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit a programului de lucru.**

## **MUNCA NEDECLARATĂ.**

- ❖ primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- ❖ primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- ❖ primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- ❖ primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

## **MUNCA SUBDECLARATĂ.**

- ❖ Angajatorul are obligația acordării și constituirii corecte a drepturilor salariale, prin evidențierea în statele de plată a salariilor a sumei reale acordate salariatului, inclusiv a tuturor sporurilor, indemnizațiilor și a altor adaosuri care sunt elemente constitutive ale salariului.
- ❖ Acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale reprezintă muncă subdeclarată și se sancționează cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație.

## **Din perspectivă fiscală, principalele obligații ce vă revin sunt:**

- ❖ Înregistrarea în evidențele contabile și fiscale a tuturor operațiunilor realizate și calculul exact al impozitelor și contribuțiilor datorate. O importanță deosebită prezintă atât evidențierea tuturor sumelor plătite în mod direct, ca salarii, pentru munca prestată cât și încadrarea corectă din punct de vedere fiscal, a tuturor avantajelor, în bani sau în natură, acordate în legătură cu o activitate dependentă.
- ❖ Îndeplinirea corectă și în termenul legal a obligațiilor declarative.
- ❖ Plata, la termenele legale, a impozitelor și taxelor datorate, în special a celor care se realizează prin stopaj la sursă.

**Sursa:** <https://www.anaf.ro>

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Asociati srl

Tel: 0722287926.