

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.13/2022

REVISTA PRESEI APRILIE 2022.

Inspekția Muncii anunță mai multe controale în sectorul construcțiilor și al activităților agricole.

Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfășurat, în perioada 4 – 31.03.2022, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 10.264.800 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate 5.418 avertismente și au fost dispuse 12.916 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

În luna martie, au fost identificate 420 persoane desfășurând muncă nedeclarată, dintre acestea, 260 nu aveau întocmit contract individual de muncă; 115 nu aveau contract individual de muncă transmis în Revisal, 9 persoane prestau activitate având contractul de muncă suspendat, iar 36 persoane prestau activitate în afara programului de lucru din contractul part-time.

Rezultatele detaliate ale acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, desfășurate de inspectorii de muncă în perioada 04 – 31.03.2022, sunt disponibile pe site-ul Inspekției Muncii accesând link-ul: <https://www.inspectiamuncii.ro/rezultate-saptamanale-controale-rm-si-ssm>.

*”Încălzirea vremii are ca rezultat o creștere considerabilă a activităților de lucru desfășurate în aer liber, în special în domeniul **construcțiilor și cel agricol**. Și în acest sezon, vom concentra activitatea de control operativ pe informarea lucrătorilor și a angajatorilor cu privire la riscurile la care se expun și la obligațiile legale pe care le au, dar vom insista și asupra răspunderii contravenționale pentru utilizarea forței de muncă fără forme legale ori subdeclararea nivelului real de salarizare. Atenționăm angajatorii care desfășoară activități în domeniile menționate să se asigure de deplina legalitate a activităților pe care le desfășoară, prin întocmirea și înregistrarea contractelor individuale de muncă sau a zilierilor în aplicația electronică acolo unde este cazul, prin respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă și instruirea corespunzătoare a personalului.”* - Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

www.inspectiamuncii.ro – 6 aprilie 2022.

Modificările aduse codului muncii în 2021.

Având în vedere că în anul 2021 Codul muncii a suferit mai multe modificări, facem o trecere în revistă a acestora în ordinea apariției lor.

1. Semnarea electronică a actelor de muncă a devenit posibilă din luna mai a anului trecut. Acest lucru este permis dacă în regulamentul intern și/sau în contractul colectiv de muncă există o astfel de prevedere și doar dacă și salariatul folosește o semnătură electronică, nu doar angajatorul. Semnătura electronică poate fi folosită la întocmirea tuturor documentelor din sfera relațiilor de muncă. Semnăturile electronice disponibile sunt avansate, calificate sau simple.

2. Obligația întocmirii unui regulament intern de către microîntreprinderi, respectiv cele cu maximum nouă salariați, **a fost eliminată** tot în luna mai. Cu aceeași ocazie a fost stabilit că pontajul poate fi întocmit conform înțelegerii dintre angajator și salariați. Totodată, printr-un ordin al ministrului muncii, fișa postului pentru salariații microîntreprinderilor a fost înlocuită cu o scurtă caracterizare/descriere a activității în cuprinsul contractului individual de muncă.

3. O altă modificare apărută tot în luna mai, se referă la activitățile de resurse umane care sunt preluate de administratorul sau lichidatorul judiciar în cazul angajatorilor aflați în insolvență, faliment sau lichidare. Astfel,

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

acești specialiști sunt cei care eliberează adeverințele de vechime pentru salariați și tot ei realizează activitățile legate de încetarea contractelor de muncă și transmiterea în Revisal.

4. Munca la gri a fost definită și este sancționabilă, de la începutul lunii octombrie. “Muncă subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale”.

5. Tot din luna octombrie constituie contravenție și se sancționează ”primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu **depășirea duratei timpului de muncă** stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial”.

6. Compensarea orelor lucrate suplimentar cu ore libere plătite se face într-un termen mai lung din 5 octombrie. Astfel după această dată, orele lucrate suplimentar se pot compensa cu timp liber corespunzător în termen de 90 de zile calendaristice. În cazul în care compensarea cu timp liber nu este posibilă, angajatorul este obligat să-i plătească salariatului un spor, care nu poate fi mai mic de 75% din salariu de bază - prevedere rămasă neschimbată .

7. Tot din octombrie constituie contravenție și se sancționează întârzierea plății salariului cu mai mult de o lună . Singurii exceptați sunt angajatorii care se află sub incidența Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență.

8. Termenul de contestare a deciziilor unilaterale ale angajatorului, ce vizează încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani, **a fost majorat la 45 de zile**, din noiembrie. Modificarea a apărut prin eliminarea din Legea 62/2011 a dialogului social a acestei prevederi și includerea ei în Codul muncii.

9. Angajații pot fi plătiți maximum 24 de luni cu salariul minim brut pe țară, potrivit unei modificări apărute în decembrie. Printr-un alt act normativ s-a stabilit că acest termen curge de la data de 1 ianuarie 2022, astfel „**începând cu data de 1 ianuarie 2022**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (...) poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Prevederile (...) se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind **calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022**”.

www.inspectiamuncii.ro – 8 aprilie 2022.

Coumnicat de presă.

Începând cu data de **16 aprilie 2022** vor intra în vigoare prevederile Legii 24/2022 care reglementează **concediul și indemnizația pentru îngrijirea persoanelor cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani**.

Asiguratul care însoțește pacientul cu afecțiuni oncologice la intervenții chirurgicale și tratamente prescrise de medicul specialist beneficiază de concediu și indemnizație de **cel mult 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient. Cuantumul brut lunar al indemnizației acordate în acest caz este de 85%** din baza de calcul pentru indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, fiind suportată integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Totodată, atât salariatul care îngrijește pacientul cu afecțiuni oncologice, cât și acesta, au dreptul la **minim o ședință de evaluare psihologică clinică și minimum cinci ședințe de consiliere psihologică clinică**. Costurile serviciilor furnizate de psiholog se vor suporta din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, ședințele de evaluare psihologică clinică, respectiv de consiliere psihologică clinică **se acordă pe baza de concediu medical eliberat de medicul specialist.**

<http://cas.cnas.ro> - 15 aprilie 2022

Informare referitoare la aplicarea Legii nr. 76 din 2022

În atenția angajatorilor și a persoanelor angajate care doresc să solicite înscrierea la pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată/anticipată parțială sau pensie de invaliditate.

Legea nr.76/2022 pentru completarea art. 106 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice reglementează **obligația caselor teritoriale de pensii de a comunica angajatorului – în 5 zile de la emiterea unei decizii de pensionare – o informare** care va cuprinde numele și prenumele persoanei, tipul deciziei de pensionare, precum și data emiterii acesteia.

Pentru a putea comunica angajatorului informațiile cu privire la emiterea deciziei de pensionare, **persoana care solicită înscrierea la pensie trebuie să prezinte**, pe lângă documentele prevăzute de legislația cadru în domeniul pensiilor, **o adeverință eliberată de angajatorul la care își desfășoară activitatea la data solicitării înscrierii la pensie, din care să rezulte datele de identificare ale angajatorului**, (adresa, e-mail, fax, nr. telefon).

Facem precizarea că, în cazul persoanelor care desfășoară concomitent activitate **la mai mulți angajatori**, la dosarul de pensie se vor depune **adeverințe eliberate de fiecare angajator în parte.**

www.cnpp.ro – 20 aprilie 2022.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Asociati srl

Tel: 0722287926.