

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.11/2022

REVISTA PRESEI MARTIE 2022.

Sanctiune pentru încălcarea RGPD

Autoritatea Națională de Supraveghere a finalizat în luna martie 2022 o investigație la operatorul Condor SA și a constatat încălcarea dispozițiilor art. 32 alin. (1), (2) și (4) din Regulamentul General privind Protecția Datelor.

Ca atare, operatorul a fost sancționat contravențional cu amendă în cuantum de 9.897,4 lei (echivalentul a 2 000 EURO).

Investigația a fost demarată ca urmare a unei sesizări prin care s-a reclamat faptul că operatorul Condor SA a divulgat date personale de natură salarială ale angajaților ori foștilor angajați ai acestui operator către persoane neautorizate.

În cadrul investigației efectuate, s-a constatat că a avut loc un acces neautorizat la unele documente neparolate care conțineau o serie de date personale ale angajaților ori foștilor angajați, cum ar fi: locul de muncă, numele, prenumele, funcția, salariul de încadrare, suma pentru avans, contul bancar, codurile numerice personale.

În consecință, Autoritatea Națională de Supraveghere a constatat că operatorul Condor SA nu a prezentat dovezi din care să rezulte că a adoptat suficiente măsuri tehnice și organizatorice adecvate în vederea asigurării confidențialității datelor personale prelucrate ale angajaților ori foștilor săi angajați. Totodată, s-a reținut că operatorul nu a prezentat dovezi din care să rezulte instruirea persoanelor care prelucrează date sub autoritatea sa, ceea ce a condus la accesarea neautorizată a unor documente. Astfel au fost încălcate dispozițiile art. 32 alin. (1), (2), (4) din Regulamentul General privind Protecția Datelor.

În același timp, în cadrul investigației, operatorului i s-au aplicat și două măsuri corective, astfel:

- ❖ **măsura corectivă** de a asigura conformitatea cu Regulamentul General privind Protecția Datelor a operațiunilor de prelucrare a datelor personale, prin implementarea unor măsuri tehnice și organizatorice adecvate, inclusiv sub aspectul instruirii persoanelor care prelucrează date sub autoritatea sa;
- ❖ **măsura corectivă** de a asigura conformitatea cu Regulamentul General privind Protecția Datelor a operațiunilor de prelucrare a datelor personale, prin contactarea persoanei care a avut acces neautorizat la datele personale respective, în scopul ștergerii sau distrugerii, după caz, a acestora.

<https://www.dataprotection.ro/> - 28 martie 2022.

Protejarea drepturilor angajaților din România este prioritatea acțiunii comune de control a Inspecției Muncii și a Direcției Generale Antifraudă Fiscală.

Direcția Generală Antifraudă Fiscală (DGAF) din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF), împreună cu Inspecția Muncii (IM), desfășoară **Acțiunea de control Cronos** pentru prevenirea și combaterea sustragerii de la declararea și fiscalizarea muncii, în scopul asigurării, tuturor angajaților din România, a accesului la protecția conferită de legislația socială (sănătate, pensii, șomaj, asigurări în caz de accidente de muncă) și de legislația muncii.

În acest sens, echipe mixte de inspectori de muncă și inspectori antifraudă fiscală vor începe campania Cronos cu verificarea unui eșantion de firme specializate în domenii precum **construcții și servicii conexe, HORECA, întreținerea și repararea autovehiculelor, transport, gardă și protecție, înfrumusețare și întreținere corporală, alimentație publică, comerț, servicii de curățenie** ș.a. Astfel, sunt vizate societățile care plătesc salarii subdeclarată față de media pe ramură, au un procent semnificativ de angajați cu salariul minim pe economie, au o cifră de afaceri mare, dar un profit declarat foarte mic, beneficiază de împrumuturi semnificative de la asociați fără venituri justificative pentru creditări sau înregistrează neconcordanțe între informațiile declarate privind tranzacțiile realizate și cele declarate de partenerii de afaceri.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Controalele vizează atât munca "la negru", fără forme legale, cât și cazuri de muncă în care nivelul real de salarizare este subdeclarat sau declarat parțial, care presupun fie încheierea contractelor de muncă cu normă întreagă cu salariul minim garantat, fie încheierea contractelor de muncă cu timp parțial, în timp ce, în realitate, se realizează normă întreagă, dar cu plata fără fiscalizarea diferenței de bani până la salariul real, mai mare.

De asemenea, vor fi analizate livrări nedeclarate sau achiziții de bunuri și servicii care afectează TVA și impozitul pe profit, care pot cauza fraude fiscale, deoarece o bună parte a sumelor obținute din aceste fraude sunt utilizate pentru finanțarea muncii prestate fără forme legale, subdeclarată sau declarată parțial.

Controalele comune ale IM și DGAF-ANAF se vor derula pe întreaga perioadă a PNRR și au în vedere asigurarea accesului angajatului la sistemele de asigurare socială și alte instrumente de protecție socială, prin plata contribuțiilor aferente și reducerea decalajului fiscal la contribuțiile sociale obligatorii și la impozitul pe salarii și declararea muncii în rândul tuturor categoriilor de contribuabili.

Încurajăm orice persoană care are informații concrete despre încălcări ale legislației specifice să le transmită prin intermediul Formularului de contact disponibil online, la adresele <https://www.inspectiamuncii.ro/petitii-si-sesizari> și <https://www.anaf.ro/asistpublic/>.

În același timp, informăm contribuabilii că pot obține oricând informații utile respectării legislației din domeniu prin consultarea ghidurilor și materialelor informative publicate la adresele <https://www.inspectiamuncii.ro/> și https://www.anaf.ro/anaf/internet/ANAF/asistenta_contribuabili/servicii_oferite_contribuabililor/ghiduri_curente.

www.anaf.ro – 29 martie 2022.

Legea 72/2022 – Diurne.

În 31 martie 2022, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 315, legea 72/2022 – pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative. Legea intră în vigoare de la data de 3 aprilie 2022.

Prin această lege se introduce o nouă amnistie fiscală pentru aceste diferențe de impozit pe venit și contribuții sociale datorate stabilite de organele de control ca urmare a calificării ulterioare a sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, de către angajați ai angajatorilor români care și-au desfășurat activitate pe teritoriul altei țări, aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a acestei legi, și neachitate.

Prin Legea 72/2022, nu doar că se acordă această amnistie fiscală, dar se și modifică legislația, codul fiscal mai exact, pentru a se introduce un plafon maximal al sumelor care pot fi tratate ca diurne (indemnizații de delegare).

Se limitează sumele ce sunt considerate ca fiind venituri scutite de impozit pe venitul din salarii și contribuții sociale, ce pot fi acordate ca **indemnizații de delegare, detașare, inclusiv indemnizația detașării transnaționale, sau prestațiile suplimentare primite în baza clauzei de mobilitate precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare**, primite de salariați, potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, la aceste plafoane:

- în țară, **2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație**, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, **în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat**;
- în străinătate, **2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă**, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, **în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat**.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.

Avem deci, două limite – prima este de 2,5 ori limita stabilită pentru personalul bugetar, iar cea de-a doua este de maxim 3 salarii de bază aferente zilelor de detașare/delegare, cea mai mică sumă dintre cele 2 plafoane și suma acordată efectiv fiind plafonul neimpozabil.

Exemplu pentru delegații în țară.

Un salariat angajat cu normă întreagă și cu salariu de bază egal cu salariul minim pe economie care va merge în deplasare în țară pentru 5 zile în luna mai 2022, va putea beneficia de o diurnă maxim neimpozabilă la următorul nivel:

– diurna stabilită pentru deplasări în țară este de 20 lei/zi pentru personalul bugetar (HG 714/2018), așadar o societate poate acorda 20 lei/zi x 2,5 = 50 lei/zi

– diurna – 50 lei/zi x 5 zile = 250 lei și se va verifica dacă cei 250 lei se încadrează în limita de maxim 3 salarii:

– 2550 lei / 22 zile lucrătoare = 115,91 lei / zi

– 115,91 lei x 5 zile x 3 = 1738,65 lei

se constată că da, așadar se vor putea acorda 250 lei maxim.

Exemplu pentru delegații în străinătate.

Un salariat angajat cu normă întreagă și cu salariu de bază egal cu salariul minim pe economie care va merge în deplasare în Germania pentru 5 zile în luna mai 2022, va putea beneficia de o diurnă maxim neimpozabilă la următorul nivel:

– diurna stabilită pentru deplasări în Germania este de 35 EUR/zi pentru personalul bugetar (HG 518/1995), așadar o societate poate acorda 35 EUR/zi x 2,5 = 87,50 EUR/zi.

– diurna – 87,50 EUR/zi x 5 zile = 437,5 EUR (calculat în lei la un curs estimat de 5,01 lei/EUR ar însemna 2191,88 lei, pentru care se va verifica dacă se încadrează în limita de maxim 3 salarii:

– 2550 lei / 22 zile lucrătoare = 115,91 lei / zi

– 115,91 lei x 5 zile x 3 = 1738,65 lei

se constată că NU, așadar se vor putea acorda maxim 1738,65 lei ca fiind diurnă neimpozabilă, iar diferența de până la 2191,88 lei va fi tratată ca venit de natură salarială.

Pragul de egalitate este 69,41 EUR în acest caz, mai exact salariul de bază/zi înmulțit cu 3 și împărțit la cursul EUR ((115,91 lei x 3) / 5,01 lei/EUR) = 69,41 EUR.

Adică la o diurnă acordată de 69 EUR, societatea s-ar încadra în plafonul neimpozabil.

Ne putem verifica simplu:

– 35 EUR/zi x 2,5 = 87,5 EUR așadar suma acordată de 69 EUR se încadrează în plafonul maxim zilnic.

– 69 EUR x 5 zile = 345 EUR x 5,01 lei/EUR = 1728,45 lei.

Plafonul de maxim 3 salarii este 1738,65 lei – așadar diurna acordată se încadrează în plafonul neimpozabil.

Baza legală a reîncadrării fiscale a sumelor acordate sub forma indemnizației de delegare, a indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării transnaționale, a prestației suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate, primite de salariați, poate fi realizată de organele fiscale în temeiul art. 11 alin. (1) din Codul fiscal, în urma controalelor realizate de organele competente ale Inspecției Muncii, prin care se constată situațiile de delegare, detașare, detașare transnațională în care se pot afla salariații, după caz, potrivit legii.

<https://www.sagasoftware.ro/> - 1 aprilie 2022.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Asociati srl

Tel: 0722287926.