

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.3/2022

REVISTA PRESEI IANUARIE 2022.

### **ITM recomandă angajaților și angajatorilor să consulte și să respecte integral legislația muncii.**

**Contractul individual de muncă** se încheie în formă scrisă, în limba română, **cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat**. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea salariatului a unui exemplar, îi revine angajatorului.

**Anterior începerii activității**, contractul individual de muncă se înregistrează în **Registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității**.

O persoană **poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical**, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci. Neîndeplinirea acestei condiții atrage **nulitatea contractului individual de muncă**.

**Perioada de probă** se desfășoară **după încheierea contractului individual de muncă**. Pe durata executării contractului de muncă nu poate fi stabilită decât o singură perioadă de probă. Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, raportul de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia.

#### **Durata timpului de muncă.**

- ❖ normă întreagă – 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână.
- ❖ durata maximă – 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.
- ❖ repausul între două zile de muncă nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.
- ❖ durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore trebuie să fie urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

**Munca suplimentară este munca prestată, cu acordul salariatului, în cursul săptămânii de lucru și se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia**. În situația în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, este obligatorie acordarea unui spor de cel puțin 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.

**Munca de noapte** este munca prestată între orele 22.00 – 6.00. Angajatorul care utilizează în mod frecvent munca de noapte este obligat **să informeze inspectoratul teritorial de muncă**.

**Repausul săptămânal** este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica. Repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, caz în care este obligatorie acordarea unui spor la salariu.

Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă **evidența orelor de muncă** prestate de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit a programului de lucru.

#### **Munca nedeclarată reprezintă:**

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității – se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității – se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată;

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat – se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată;
- primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial – se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată.

**Munca subdeclarată** reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale – se sancționează cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație.

Încălcarea de către angajator a obligației de plată a salariului cu mai mult de o lună de la termenul stabilit în contractul individual de muncă, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare.

[www.itmarad.ro](http://www.itmarad.ro) - 7 ianuarie 2022

### **Amenzi de 3.950.000 lei aplicate în luna decembrie pentru munca nedeclarată.**

Inspekția Muncii, prin inspektoratele teritoriale de muncă, a desfășurat, în perioada 03.12 – 30.12.2022, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 6.442.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au fost depistate 267 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, au fost aplicate 4.407 avertismente și au fost dispuse 9.868 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

În luna decembrie, au fost identificate 277 persoane desfășurând muncă nedeclarată, dintre acestea, 188 nu aveau contract în formă scrisă; 66 nu aveau contract individual de muncă transmis în Revisal, 9 persoane prestau activitate având contractul de muncă suspendat, iar 14 persoane prestau activitate în afara programului de lucru din contractul part-time. Valoarea amenzilor aplicate în luna decembrie pentru munca nedeclarată este de 3.950.000 lei.

Rezultatele detaliate ale acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, desfășurate de inspectorii de muncă în perioada 03.12 – 30.12.2021, sunt disponibile pe site-ul Inspekției Muncii accesând link-ul: <https://www.inspectiamuncii.ro/rezultate-saptamanale-controale-rm-si-ssm>.

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro) – 14 ianuarie 2022.

### **100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, contingentul stabilit de Guvern pentru anul 2022.**

Guvernul a aprobat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022.

În acest an 100.000 de lucrători străini ar putea fi admiși pe piața forței de muncă din România pentru a acoperi deficitul de forță de muncă înregistrat în domenii precum cel al construcțiilor de clădiri, de drumuri, transporturi rutiere, în restaurante, hoteluri, panificație etc.

## SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Datele înregistrate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) arată că, în perioada ianuarie – august 2021, 264.983 de locuri de muncă erau vacante, 50.924 dintre acestea fiind declarate neocupate în mod repetat de angajatori.

De asemenea, pe parcursul anului trecut a crescut substanțial numărul de adeverințe solicitate de angajatori agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pentru obținerea avizului eliberat de Inspectoratul General pentru Imigrări în vederea încadrării în muncă a străinilor pe teritoriul României.

Astfel, în perioada ianuarie – august a anului trecut, 6.518 de firme au solicitat eliberarea de adeverințe pentru 83.338 de locuri de muncă vacante pentru care nu a existat forță de muncă disponibilă pe piața muncii din România, față de 4.135 firme care au solicitat același lucru pentru 49.200 de locuri de muncă disponibile, în aceeași perioadă a lui 2020.

Cetățenii străini pot fi încadrați în România numai după ce "*angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României*".

Contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă se stabilește anual, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale. Reamintim că, pentru anul 2021, a fost stabilit inițial un contingent de 25.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, suplimentat ulterior la 50.000, printr-o nouă hotărâre de Guvern.

[www.muncii.ro](http://www.muncii.ro) – 27 ianuarie 2022.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.