

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.1/2022

SINTEZA LEGISLATIVĂ PAYROLL 2022

1. Salariul minim brut 2022.

Începând cu data de **1 ianuarie 2022**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **2.550 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună (251 zile lucrătoare x 8 ore/zi / 12 luni), reprezentând 15,239 lei/oră.

S-a eliminat salariul minim pentru studii superioare. Așadar vom avea doar două tipuri de salarii minime: general (2.550 lei) și pentru construcții (3.000 lei).

2. Salariul de bază minim brut pe țară poate fi aplicat pentru o perioadă de maxim 24 de luni.

Începând cu data de **1 ianuarie 2022**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile pct.1 poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă.

După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un **salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**.

Aceste prevederi se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022.

3. Sărbătorile legale în 2022.

Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează, din anul 2022, sunt:

- ❖ **Anul Nou:** 1 ianuarie (sâmbătă) , 2 ianuarie – (duminică);
- ❖ **Ziua Unirii Principatelor Române:** 24 ianuarie (luni);
- ❖ **Vinerea Mare:** 22 aprilie (vineri);
- ❖ **Prima și a doua zi de Paști:** 24-25 aprilie (duminică și luni);
- ❖ **Ziua internațională a Muncii:** 1 mai (duminică);
- ❖ **Ziua copilului:** 1 iunie (miercuri);
- ❖ **Prima și a doua zi de Rusalii:** 12-13 iunie (duminică și luni);
- ❖ **Adormirea Maicii Domnului:** 15 august (luni);
- ❖ **Sfântul Andrei:** 30 noiembrie (miercuri);
- ❖ **Ziua Națională a României:** 1 decembrie (joi);
- ❖ **Prima și a doua zi de Crăciun :** 25-26 decembrie (duminică și luni).

4. Câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022.

Câștigul salarial mediu brut pe anul 2022 este 6.095 lei, potrivit art. 15 din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

5. Quantumul ajutorului de deces se stabilește, în condițiile legii, în cazul:

- ❖ Decesului asiguratului sau pensionarului, la **6.095 lei**;
- ❖ Decesului unui membru de familie al asiguratului sau al pensionarului, la **3.048 lei**.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

6. Cotele de contribuții de asigurări sociale în 2022, sunt următoarele.

- ❖ **25%** - datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale;
- ❖ **4%** - datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă;
- ❖ **8%** - datorată în cazul condițiilor speciale de muncă;
- ❖ **21,25%** datorată de către persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor de la angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ **Cota de contribuție de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care au încheiat contract de asigurare socială este de 25%;**
- ❖ **Cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat este de 3,75%** și este inclusă în cota de contribuție de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, cu excepția persoanelor care desfășoară activități în sectorul construcții.
- ❖ **10% contribuția pentru asigurările sociale de sănătate** a persoanei asigurate, aplicata asupra veniturilor din salarii pentru angajați;
- ❖ **2,25% contribuția asiguratorie pentru muncă**, ce este în totalitate în sarcina angajatorului (din care **40%** pentru Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru plata concediilor medicale)

7. Cadouri în bani, inclusiv tichetele cadou.

De la **1 ianuarie 2022**, în cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetelor cadou, oferite de angajatori, angajaților cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, angajatorilor cu ocazia zilei de 8 martie și cele oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie, s-a majorat plafonului neimpozabil și care nu se cuprinde în baza de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale obligatorii de la suma de 150 lei la suma de **300 de lei pentru fiecare persoană și fiecare eveniment.**

8. Contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul pe perioada concediului.

Contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, **este neimpozabilă și nu se cuprinde în baza de calcul**, în măsura în care valoarea totală a acestora **nu depășește într-un an fiscal, pentru fiecare angajat, nivelul unui câștig salarial mediu brut** utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate

Surse de referință:

HOTĂRÂRE nr. 1071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 142 din 28 decembrie 2021 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (21) și (22) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii.
LEGEA nr.318/2021 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.