

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.33/2021

REVISTA PRESEI NOIEMBRIE 2021.

100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, contingentul propus pentru anul 2022.

Pentru a acoperi deficitul de forță de muncă înregistrat în domeniul precum cel al construcțiilor de clădiri, de drumuri, în restaurante, transporturi rutiere, hoteluri, panificație etc., Ministerul Muncii a propus, pentru anul 2022, **un contingent de 100.000 de lucrători străini nou admiși pe piață.**

Datele înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) arată că, în perioada ianuarie – august 2021, 264.983 de locuri de muncă erau vacante, 50.924 dintre acestea fiind declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa.

”Din evaluările noastre, oferta de locuri de muncă din partea angajatorilor se ridică la aproximativ 480.000, iar cererea din partea oamenilor care doresc să se angajeze este de aproximativ 200.000. Pentru a sprijini angajatorii să acopere această lipsă a forței de muncă, Guvernul va majora anul viitor numărul de avize acordate muncitorilor străini la 100.000 de lucrători. Acest lucru nu înseamnă că 100.000 de lucrători vor veni în România, ci că dăm posibilitatea tuturor angajatorilor din țară să apeleze la resursă umană din străinătate, dacă nu găsesc angajați români, astfel încât afacerile lor să nu intre în blocaj. Este o decizie economică firească, pe care au adoptat-o și alte țări, pentru că prioritatea o reprezintă dezvoltarea economică”, a declarat ministrul Muncii, Raluca Turcan.

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 7, alin. 2, lit. a, străinii pot fi încadrați în România numai dacă *"angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României"*.

Contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă **se stabilește anual**, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Reamintim că, pentru anul în curs, a fost stabilit inițial un contingent de 25.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, suplimentat ulterior la 50.000, printr-o nouă hotărâre de Guvern adoptată în luna august a acestui an.

www.muncii.ro – 4 noiembrie 2021.

30 noiembrie și 1 decembrie – zile de sărbătoare legale în care nu se lucrează.

Potrivit art.139 alin.(1) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **zilele de 30 noiembrie și 1 decembrie sunt zile de sărbătoare legală în care nu se lucrează.**

La art.140 din Codul muncii identificăm două categorii de unități care nu își pot întrerupe activitatea în perioada de sărbători legale. Este vorba de **unitățile sanitare și cele de alimentație publică**, în scopul asigurării asistenței sanitare și, respectiv, al aprovizionării populației cu produse de strictă necesitate, a căror aplicare este obligatorie. În cazul acestor unități, Codul muncii prevede că prin hotărâre de Guvern se vor stabili programe de lucru adecvate.

În situația în care **activitatea nu poate fi întreruptă în aceste zile**, datorită caracterului procesului de producție precum și în cazul unităților sanitare și pentru cele din alimentația publică, salariații vor beneficia de timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile (a se vedea art.142). alin.(1) din Codul muncii).

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Dacă, din motive justificative, **nu se acordă zile libere**, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legale, de un **spor la salariu ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază** corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. (a se vedea art.142 alin.(2) din Codul muncii).

Încălcarea de către angajator a prevederilor art.139 și art.142 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, iar încălcarea obligației prevăzute la art.140, cu amendă de la 5.000 la 20.000 lei (a se vedea art. .260 alin.(1) lit.g și h) din Codul muncii).

Amintim că Înalta Curte de Casație și Justiție a stabilit prin Decizia nr. 22/2015, publicată în Monitorul Oficial nr.876 din 24 noiembrie 2015, că *fapta angajatorului de a desfășura activități de comercializare cu amănuntul a produselor nealimentate în punctele de lucru din centrele comerciale, în zilele de sărbători legale prevăzute de art. 139 alin. (1) din Codul muncii, nu intrunește elemente constitutive ale contravenției, atunci când angajatorul și-a îndeplinit obligațiile prevăzute de art. 142 din același act normativ și anume compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile sau, în cazul în care din motive justificate nu se acordă zile libere, un spor la salariu ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de baza corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.*

www.contabun.ro – 26 noiembrie 2021.

Diurne: Noua amnistie pentru transportatori și ajustarea tratamentului fiscal, adoptate de senat.

Senatorii au aprobat o nouă amnistie fiscală pentru transportatorii rutieri, care se referă la **diurnele reîncadrate de Fisc în ultimii ani în venituri salariale**, după ce același lucru s-a întâmplat în 2015. Proiectul de lege care acum va merge la deputați va clarifica și tratamentul fiscal al diurnelor acordate în viitor șoferilor profesioniști, astfel încât să nu se mai ajungă la reîncadrarea lor din venituri netaxabile în venituri taxabile.

În primul rând, proiectul prevede o nouă amnistie fiscală, asemănătoare celei din 2015. Aceasta va acoperi diurnele netaxabile reîncadrate de Fisc, **din iulie 2015 și până în prezent**, în venituri salariale taxabile.

„Se anulează diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie de impunere emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a calificării ulterioare de către organul fiscal a sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a prezentei legi, și neachitate”, scrie în propunerea de act normativ.

Amnistia va viza **datoriile fiscale neplătite încă și datoriile fiscale plătite deja** de transportatori, iar banii achitați vor fi restituiți la cererea companiilor. Amnistia va fi aplicată automat de către Fisc, fără să fie nevoie ca firmele să facă o cerere specială pentru a beneficia de aceasta - se vor emite decizii pentru anularea datoriilor, care vor fi comunicate contribuabililor.

În al doilea rând, proiectul prevede **ajustarea tratamentului fiscal al diurnelor**, ce este inclus actualmente în Codul fiscal. În esență, prevederile actuale vor fi detaliate în așa fel încât să facă referire în mod expres la **indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, indemnizația de detașare transnațională și prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate**. Acestea patru vor avea exact același tratament fiscal, astfel încât angajatorii să nu mai caute mereu opțiunea cea mai avantajoasă din punct de vedere fiscal, iar inspectorilor de stat să le fie clară legislația la controale.

Totodată, pentru diurna acordată celor plecați în străinătate se va introduce un plafon de trei salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat, astfel încât angajatorii să **poată acorda diurne mai mari, raportate la salariul fiecărui șofer**.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

În al treilea rând, ulterior amnistiei și modificării Codului fiscal, **inspectorii Fiscului vor mai putea reîncadra diurnele netaxabile în venituri salariale taxabile numai în baza constatărilor realizate de inspectorii de muncă.**

„Reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv indemnizației specifice detașării transnaționale, primite de salariați, poate fi realizată de organele fiscale (...) numai în baza constatărilor realizate de organele competente ale Inspecției Muncii, prin care, potrivit legislației în materie, natura acestora este stabilită ca venit din salarii sau asimilat salariilor”, scrie în proiect.

Atenție! Proiectul de lege trebuie adoptat de Camera Deputaților, promulgat de președintele României și publicat în Monitorul Oficial pentru a se aplica.

www.avocatnet.ro – 26 noiembrie 2021.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.