

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.32/2021

SUBVENȚIA PENTRU ANGAJAREA PERSOANELOR CU HANDICAP.

Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă prevede că angajatorii care încadrează în muncă, **pe durata nedeterminată, persoane cu handicap primesc 2.250 lei pe lună, timp de 12 luni de la data angajării, dacă mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru cel puțin 18 luni.**

Această subvenție se acordă angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de salariați, dacă aceștia angajează un număr mai mare de persoane cu dizabilități decât cel prevăzut de Legea 448/2006 (4% din totalul angajaților). În acest sens, o unitate cu un număr mediu de 100 de salariați, dacă va angaja 6 persoane cu dizabilități, va putea primi subvenție pentru 2 persoane. În schimb, în cazul unităților cu un număr mediu de salariați mai mic de 50 de persoane, subvenția se acordă pentru toate persoanele cu dizabilități încadrate.

Subvenția se acordă contractelor de muncă încheiate pe o perioadă nedeterminată cu persoane cu care angajatorul nu a mai avut raporturi de muncă în ultimii doi ani.

Pentru accesarea acestei subvenții, angajatorii trebuie să depună la Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) de care aparțin, următoarele documente:

- ❖ convenție care se încheie cu agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă;
- ❖ declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că în ultimii doi ani nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate, precum și următoarele documente:
- ❖ certificat eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap (copie);
- ❖ actul de identitate (copie);
- ❖ actul în baza căruia au fost încadrate în muncă (copie);
- ❖ declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap.

Obligația importantă care revine angajatorilor după ce accesează această subvenție **este aceea de a menține relațiile de muncă cu respectivul angajat pentru cel puțin 18 luni, în caz contrar, vor fi obligați să returneze sumele de bani primite**, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetează contractele din unul dintre următoarele motive:

- acordul părților;
- ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă;
- ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate;
- concediere în cazul în care salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat;
- concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Această condiție **nu se aplică** dacă încetarea raporturilor de muncă se face prin demisia angajatului cu dizabilități.

Reamintim că autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, **care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.**

Pentru integrarea persoanelor cu handicap în muncă, angajatorii asigură accesul acestora la ocuparea unui loc de muncă adaptat, după caz, în conformitate cu potențialul funcțional și capacitatea de adaptare a acestora.

Autoritățile și instituțiile publice, precum și persoanele juridice, publice sau private, **care nu angajează** persoane cu handicap în condițiile prevăzute mai sus **pot opta pentru una dintre următoarele obligații:**

- ❖ să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;
- ❖ să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

Surse de referință:

LEGEA nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;

LEGEA nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.