

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.24/2021

REVISTA PRESEI AUGUST 2021.

Guvernul a aprobat un contingent total de 50.000 de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021.

Guvernul a aprobat, în ședința de astăzi, suplimentarea contingentului de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă din România în anul 2021 cu încă 25.000. Aceștia se adaugă numărului de 25.000 de lucrători aprobat inițial, prin HG nr. 1133/2020, la sfârșitul anului trecut.

Decizia a fost luată ca urmare a creșterii numărului de cereri de eliberare a avizelor de angajare de la începutul anului până în prezent față de perioada similară a anului anterior, dar și a numărului locurilor de muncă vacante declarate de angajatori. Datele comunicate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă arată că, în perioada ianuarie - mai a acestui an, numărul total de locuri de muncă vacante era de 160.405, față de 156.085 în aceeași perioadă a anului trecut, în creștere cu 2,77%, din care 29.995 comunicate în mod repetat de angajatori.

Astfel, suplimentarea contingentului de lucrători răspunde necesității de a asigura forța de muncă cerută în unele sectoare de activitate, care nu poate fi acoperită de lucrătorii români, și previne situațiile în care străinii lucrează în România fără forme legale.

Potrivit datelor furnizate de Inspectoratul General pentru Imigrări, de la începutul acestui an și până la sfârșitul lunii iulie au fost eliberate 17.196 avize de angajare (adică 68,7% din total) și pentru același interval de timp sunt în curs de soluționare alte 3.620 de solicitări de eliberare a avizelor de angajare.

www.mmuncii.ro – 11 august 2021.

Obligațiile angajatorilor pe perioada stării de alertă.

Prin H.G. nr.826/2021, publicată în Monitorul Oficial nr.767/06.08.2021, a fost **prelungită starea de alertă cu încă 30 de zile începând cu data de 11.08.2021**. Astfel, în această perioadă rămân valabile măsurile privind relațiile de muncă dispuse de Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Una dintre măsurile care își păstrează valabilitatea în domeniul relațiilor de muncă este cea privind **posibilitatea angajatorilor de a dispune munca la domiciliu ori în regim de telemuncă**, acolo unde specificul activității permite.

„Pe durata stării de alertă, angajatorii dispun munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, cu respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.”

A doua măsură care, în baza Legii 55/2020, își păstrează valabilitatea și care derogă de la dispozițiile Codului muncii este cea privind **decalarea programului în unitățile cu un număr mai mare de 50 de salariați**. Prolungirea stării de alertă presupune și **obligația angajatorilor**, indiferent de natura capitalului, de stat sau privat, **care au peste 50 de salariați de a organiza programul astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră**.

O altă măsură vizează **contractele și acordurile colective de muncă** a căror **valabilitate se prelungește pe durata stării de alertă**, precum și pentru o perioadă de **90 de zile de la încetarea acesteia**, iar părțile au **obligația inițierii negocierii colective în termen de 45 de zile de la încetarea stării de alertă**.

Dispozițiile Legii 55/2020 nu interzic negocierea contractelor și acordurilor colective de muncă, acestea pot fi desfășurate de către organizațiile sindicale reprezentative sau reprezentanții salariaților și reprezentanții

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

patronatelor cu condiția respectării restricțiilor privind numărul maxim de persoane care pot participa la adunări/întâlniri.

www.itmsalaj.ro – 12 august 2021.

Comunicat de presă privind măsurile propuse pentru combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate.

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, din cauza consecințelor sociale și economice grave pe care le produce. Aceasta are efecte negative pe termen scurt, dar, mai ales, pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor sociale și a impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială:

- ❖ persoana care prestează munca nedeclarată **nu are siguranța plății muncii prestate**, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului, uneori fiind amânată zile în șir sau chiar luni;
- ❖ persoana care prestează muncă fără a avea încheiat un contract individual de muncă este lipsită de protecție socială, ceea ce înseamnă că **nu beneficiază de prestații din asigurările sociale, asigurările de sănătate, asigurările de șomaj, cele pentru accidente de muncă și boli profesionale** precum și cele provenite din bugetul consolidat, nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor, nu exercită drepturile colective constituționale (dreptul la asociere în sindicate și negocierea contractului colectiv de muncă), **nu acumulează vechime în muncă, ceea ce îi va afecta dreptul la pensie;**
- ❖ persoana lipsită de statutul de angajat legal nu are dreptul la creditare bancară;
- ❖ angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de **a-l responsabiliza pe lucrător** pentru eventualele pagube produse de acesta și, de asemenea, **nu poate face uz de prerogativa disciplinară;**
- ❖ fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor.

Consecințele muncii nedeclarate se reflectă negativ și în economie prin distorsionarea mediului concurențial. Astfel, angajatorii care utilizează munca nedeclarată au mai puține obligații financiare aflându-se, prin urmare, în concurență neloială cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse și depun eforturi reale pentru respectarea obligațiilor legale ce le revin.

În primele 7 luni ale anului 2021, din numărul total de controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă, însemnând 42.227, în peste 94% dintre acestea, respectiv 39.795, a fost vizată și identificarea și combaterea muncii nedeclarate. Din cele 5.253 de amenzi aplicate pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, peste 28%, respectiv un număr de 1.516 au fost aplicate pentru utilizarea muncii nedeclarate. Din cuantumul total al amenzilor aplicate, care a fost de 64.594.400 lei, 79%, respectiv 51.140.000 lei, a constituit-o valoarea aplicată pentru munca nedeclarată.

Ministrul Muncii și Protecției Sociale este conștient de responsabilitatea socială care îi revine și combate acest fenomen prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție. De aceea, având în vedere contextul actual în care incidența muncii nedeclarate tinde să capete noi forme de manifestare și să se extindă în tot mai multe sectoare de activitate, a demarat, împreună cu reprezentanți ai Inspecției Muncii, un plan de măsuri care a fost prezentat și marilor confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Astfel, într-o primă întâlnire, reprezentanții Ministerului Muncii și Protecției Sociale și ai Inspecției Muncii s-au întâlnit cu confederațiile sindicale reprezentative la nivel național: Cartel Alfa, Meridian, BNS, CNSLR Frăția, CSDR, iar la a doua întâlnire au participat reprezentanți ai confederațiilor patronale reprezentative la nivel național: CONPIROM, UGIR, CONCORDIA.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Inspekția Muncii au propus un plan de măsuri vizând combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, pe care l-au prezentat partenerilor de discuție, urmând ca, în termen de o săptămână, sindicatele și patronatele să vină cu propuneri sau observații.

În formă actuală, planul de măsuri include acțiuni menite să contribuie la îndeplinirea următoarelor obiective:

- ❖ dezvoltarea și consolidarea capacității instituționale, întărirea capacității de control a Inspekției Muncii prin **îmbunătățirea cadrului legislativ**, în principal, prin modificarea Codului muncii în sensul definirii muncii subdeclarate și a stabilirii unei sancțiuni pentru munca subdeclarată și **interoperabilitatea bazelor de date ale instituțiilor implicate în diminuarea muncii nedeclarate și subdeclarate**;
- ❖ intensificarea acțiunilor de prevenire a situațiilor de muncă nedeclarată și subdeclarată prin **intensificarea campaniilor de informare adresate angajatorilor și lucrătorilor privind beneficiile muncii declarate și efectele negative ale muncii nedeclarate și subdeclarate**;
- ❖ intensificarea acțiunilor de combatere a muncii nedeclarate și subdeclarate, ceea ce presupune **organizarea mai multor campanii naționale de control în domeniile susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate și subdeclarate** (construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc.), în vederea identificării și combaterii acestui fenomen;
- ❖ îmbunătățirea cooperării interne cu instituțiile care au un rol în identificarea muncii nedeclarate și subdeclarate prin **intensificarea cooperării cu toate instituțiile cu responsabilități pe piața muncii și cu partenerii sociali, în vederea schimbului de informații pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate**.

"Anunțăm, astăzi, lansarea **Campaniei Naționale în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate** la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: *construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, protecție și pază depozite, service/spălătorii, comerț și lanțuri de aprovizionare, notariate, birori de avocatură și birouri de arhitectură, care se ve desfășura în perioada 30 august – 17 decembrie 2021*. Munca nedeclarată continuă să fie un fenomen îngrijorător și vă dau ca exemplu situația descoperită de inspectorii de muncă pe un șantier din București, acum două zile, unde, într-o singură zi, au fost găsite 57 de persoane care munceau fără contract individual de muncă. Impactul social negativ al muncii nedeclarate și subdeclarate ne afectează pe toți. Indiferent de statutul fiecăruia: salariat, angajator, beneficiar al unor servicii, nu încurajați munca nedeclarată sau subdeclarată!" - Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

www.inspectiamuncii.ro – 27 august 2021.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.