

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.21/2021

MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ.

Ordinul nr. 585/2021 privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003 a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 712 din 19 iulie 2021.

Noile prevederi care trebuie să fie incluse în modelul-cadru al contractului de muncă vizează **obligății privind fișa postului și informarea salariaților** cu privire la **obligăția de a adera la un fond de pensii administrat privat**.

Așadar modelul-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 139 din 4 martie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Litera F se modifică și va avea următorul cuprins:

"F. Atribuțiile postului.

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă, cu excepția microintreprinderilor cu până la 9 salariați, definite la art. 4 alin. (1) lit. A) din Legea 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu Modificările și completările ulterioare, care vor completa o scurtă caracterizare a activității:"

Astfel, după modificările aduse modelului contractului individual de muncă, fișa postului va cuprinde în relațiile de muncă a angajatorilor cu până la 9 salariați, *"o scurtă caracterizare a activității"*, însă fără a fi un document separat, ci sub formă de conținut în contractul individual de muncă.

2. La litera M punctul 4, după litera c) se introduce o nouă literă, litera c1), cu următorul cuprins:

"C1) să informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat"

Obligația prevăzută la lit. M pct. 4 lit. C1) din anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se aplică doar persoanelor prevăzute la art. 30 din Legea 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu Modificările și completările ulterioare.

Așadar această nouă obligație se aplică doar în cazul persoanelor prevăzute la art. 30 din Legea 411/2004, adică a **celor de până la 35 de ani**. În esență, Legea 411/2004 stabilește, la articolul 30, că persoanele în vârstă de până la 35 de ani **trebuie să adere** la un fond de pensii administrat privat, în timp ce persoanele de până în 45 de ani **pot opta** pentru aderarea la un astfel de fond, nefiind, însă, obligate să facă asta.

În cazul contractelor existente, angajatorii care au încadrați până la 9 salariați, au obligația să actualizeze contractele individuale de muncă în ce privește atribuțiile salariaților, prin încheierea unui act adițional, iar pentru salariații nou-veniți, contractul individual de muncă va cuprinde, de la început, o caracterizare a sarcinilor ce trebuie îndeplinite.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Noile obligații ce vizează angajatorii se alătură celor existente anterior în modelul-cadru al contractului individual de muncă, și anume:

- ❖ obligației de a înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- ❖ obligației de a acorda salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- ❖ obligației de a asigura permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- ❖ obligației de a informa salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- ❖ obligației de a elibera, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- ❖ obligației de a asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

IMPORTANT! Contractul individual de muncă este documentul care se încheie, la angajare, între angajator și salariat și care **trebuie să conțină, în mod obligatoriu, toate elementele prevăzute în modelul-cadru**, stabilit de Ordinul Ministerului Muncii 64/2003. Pe lângă elementele obligatorii, contractul individual de muncă poate conține și clauze specifice, negociate între părți.

Sunt considerate clauze specifice, fără ca enumerarea să fie limitativă:

- ❖ clauza cu privire la formarea profesională;
- ❖ clauza de neconcurență;
- ❖ clauza de mobilitate;
- ❖ clauza de confidențialitate.

Sursa: ORDINUL nr. 585 din 2 iulie 2021 privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003, Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 712 din 19 iulie 2021.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.