

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.19/2021

REVISTA PRESEI IUNIE 2021.

Nerespectarea prevederilor O.U.G nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă se sancționează cu amendă de la 1500 la 2500 de lei.

Având în vedere că, în perioada următoare, pe teritoriul României sunt prognozate temperaturi ridicate extreme, Inspekția Muncii va intensifica controalele la angajatori, în care, suplimentar tematicii propuse, va urmări modul de respectare a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Prin temperaturi extreme ridicate se înțelege temperaturi exterioare ale aerului **care depășesc +37°C** sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel (indicele de temperatură-umiditate ITU < 80 unități).

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme, **angajatorul** trebuie să ia următoarele măsuri:

- ❖ asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- ❖ asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- ❖ trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile menționate în O.U.G. nr. 99/2000, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai lucrătorilor, vor respecta măsurile dispuse (reducerea programului de lucru, eşalonarea pe două perioade a zilei de lucru etc.) în conformitate cu art. 6 din același act normativ.

www.inspectiamuncii.ro – 23 iunie 2021.

Stimulente pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă reamintește angajatorilor că pot beneficia de un **stimulent financiar lunar, în valoare de 250 lei, pentru fiecare elev și student încadrat în muncă.**

Angajarea elevilor și studenților se poate realiza pe **perioada vacanțelor**, iar stimulentele financiare se poate acorda pentru o perioadă de **maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic**, pentru fiecare elev și student pentru care s-a încheiat contract individual de muncă.

Diferența dintre stimulentele financiare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

Beneficiara de stimulentele financiare lunare prevăzute mai sus angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți în baza:

- ❖ unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;
- ❖ unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

SERVIZI ASOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASOCIATI S.R.L.

În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână se consideră încheiat cu normă întreagă.

Pentru a beneficia de acordarea stimulentei financiare, **angajatorii trebuie să încheie o convenție** cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, **în termen de 30 de zile de la data angajării** elevilor și studenților.

Nu beneficiază de stimulentele financiare:

- ❖ angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți anterior datei de începere a vacanței stabilite potrivit legii, pentru elevii și studenții respectivi;
- ❖ angajatorii care au beneficiat, pentru elevii și studenții respectivi, de stimulentele financiare prevăzute în lege pentru o perioadă de 60 de zile lucrătoare în cursul anului calendaristic.

www.anofm.ro – 28 iunie 2021.

Salariile vor primi o zi liberă pentru vaccinarea împotriva Covid – 19, la fiecare doză administrată.

Propunerea legislativă prin care se are în vedere completarea Legii nr. 55/2020, în sensul în care **angajații care se vaccinează împotriva COVID-19 vor primi**, în ziua vaccinării, **pentru fiecare doză de vaccin efectuată, la cerere, o zi liberă plătită, a fost adoptată de Camera Deputaților**, în calitate de for decizional.

De asemenea, **elevii și studenții vor beneficia de o zi de scutire de frecvență în ziua vaccinării**, la fel, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, potrivit aceluiași proiect adoptat de deputați.

În plus, cadrele militare în activitate, soldații și gradații profesioniști vor beneficia, conform proiectului, de "*câte o zi de permisie, pentru fiecare doză de vaccin efectuată*".

Aceștia vor putea primi zilele libere menționate, potrivit propunerii legislative adoptate de deputați, **pe baza adeverinței de vaccinare** eliberate potrivit legii, ca document justificativ ce dovedește administrarea dozei de vaccin împotriva COVID-19 în ziua respectivă.

Mai mult, "*în situația în care ziua liberă coincide cu ziua vaccinării, persoanele (...) au obligația depunerii adeverinței de vaccinare în prima zi lucrătoare de la vaccinare*".

Important! Propunerea legislativă trebuie promulgată de către președintele statului și publicată în Monitorul Oficial pentru ca prevederile sale să intre în vigoare.

www.avocatnet.ro – 29 iunie 2021.

Noi reglementări privind modul de acordare a concediilor medicale.

La solicitarea Ministerului Sănătății și a Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, Guvernul României a aprobat în ședința de astăzi, 30 iunie a.c., o Ordonanță de Urgență care cuprinde o serie de măsuri privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate menite să vină în sprijinul persoanelor asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă.

Actul normativ prevede reglementări care conduc la echilibrarea veniturilor alocate bugetului FNUASS cu costurile reale suportate de fond pentru plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate. În acest sens, baza maximă de calcul lunară al indemnizațiilor de asigurări sociale, **în cazul persoanelor fizice care nu realizează venituri și se asigură opțional pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate** se determină ca medie a

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni ale celor 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, **până la limita valorică lunară a 3 salarii minime brute pe țară** (în prezent, limita este de 12 salarii minime brute pe țară lunar). Vor fi exceptate de la această regulă persoanele care se asigură opțional pentru a beneficia de concedii și indemnizații pentru maternitate, pentru care baza maximă de calcul lunară a indemnizațiilor se determină ca medie a veniturilor asigurate din ultimele 6 luni ale celor 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, până la limita valorică lunară a 12 salarii minime brute pe țară garantate în plată, stabilite potrivit legii.

Persoanele fizice care nu realizează venituri din salarii se pot asigura opțional în sistem, pe bază de contract, pentru a beneficia de concedii și indemnizații, numai în baza declarației fiscale depuse în vederea plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

De asemenea, se asigură punerea în aplicare a Deciziei Curții Constituționale nr. 244/2021, în sensul stabilirii faptului că asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copiilor cu afecțiuni grave în vârstă de până la 18 ani, *nu până la 16 ani, cum a fost reglementat până în prezent*.

Persoanele care se deplasează în interes personal în zone în care există epidemie, risc epidemiologic sau biologic cu un agent înalt patogen, deși cunosc aceste condiții la momentul inițierii deplasării și care, **la întoarcerea pe teritoriul României**, pentru a nu deveni factori de risc pentru persoanele cu care vin în contact, **intră în concediu de carantină**, vor beneficia de indemnizație suportată din FNUASS pentru o perioadă de **5 zile, față de 14 zile, cum a fost prevăzut până acum**.

Noul mecanism de acordare a certificatelor de concediu medical prevede **evaluarea stării de sănătate și monitorizarea pacienților**, în vederea recuperării capacității de muncă a persoanei asigurate și reinsertiei socio-profesionale a acesteia. Astfel, **medicii curanți vor întocmi unui plan de urmărire a evoluției bolii**, iar perioadele de concediu medical pentru fiecare episod de boală se vor acorda în cel puțin două etape.

„Toate aceste reglementări au ca scop respectarea drepturilor la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate în mod echitabil, dar și gestionarea corectă și eficientă a costurilor suportate din FNUASS”, a declarat Adrian Gheorghe, președintele CNAS.

Reglementările vor intra în vigoare începând cu data de **1 august** a.c, dată până la care se vor actualiza și normele de aplicare ale actului normativ aprobat azi, pentru a asigura implementarea unitară la nivel național.

www.cnas.ro – 30 iunie 2021.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Asociati srl

Tel: 0722287926.