

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.18/2021

OBLIGAȚII ANGAJATOR PRIVIND SALARIATA GRAVIDĂ.

Conform art. 2 lit. c) din OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă „salariata gravidă este femeia care anunță în scris angajatorul asupra stării sale fiziologice de graviditate și anexează un document medical eliberat de medicul de familie sau de medicul specialist care să îi ateste această stare;”

În termen de **10 zile lucrătoare** de la primirea notificării menționate anterior, angajatorul trebuie să înștiințeze medicul de medicina muncii, precum și inspectoratul teritorial de muncă pe a cărui rază își desfășoară activitatea.

Atenție! Sancțiunea, în cazul nerespectării acestei obligații este amendă de la 2500 lei la 5000 lei.

Angajatorul are obligația să păstreze confidențialitatea asupra stării de graviditate a salariatei și nu va anunța alți angajați decât cu acordul scris al acesteia și doar în interesul bunei desfășurări a procesului de muncă, când starea de graviditate nu este vizibilă.

Medicul de medicina muncii emite un raport de evaluare în care sunt identificate riscurile pentru securitatea și/sau sănătatea salariatei gravide indicând și măsurile necesare prevenirii acestor riscuri.

Angajatorul **va informa în scris** salariata asupra rezultatului evaluării privind riscurile la care poate fi expusă la locurile lor de muncă, a măsurilor care trebuie luate și asupra drepturilor pe care aceasta le are.

Dacă amenajarea condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru nu este din punct de vedere tehnic și/sau obiectiv posibilă sau nu poate fi cerută din motive bine întemeiate, angajatorul va lua măsurile necesare pentru a schimba locul de muncă al salariatei respective. În cazul în care angajatorul, din motive justificate în mod obiectiv, nu are posibilitatea să repartizeze salariata la alt post de lucru, fără riscuri, salariata gravidă are dreptul la concediu de risc maternal.

În baza **recomandării medicului de familie**, salariata gravidă care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, **are dreptul la reducerea cu 1/4 a duratei normale de muncă**, cu menținerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului.

Angajatorul **are obligația** de a acorda salariatelor gravide **dispensă pentru consultații prenatale în limita a maximum 16 ore pe lună**, pe baza recomandării medicului de familie sau a medicului specialist, **în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru**, fără diminuarea drepturilor salariale.

De asemenea, **angajatorul va informa prin afișare în locuri vizibile, pentru o perioadă de 6 luni**, în fiecare din unitățile pe care le deține, asupra drepturilor pe care salariatele gravide le au în ceea ce privește protecția maternității la locurile de muncă.

Femeile gravide, lăuzele și cele care alăptează **nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte.**

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

În cazul în care sănătatea salariatelor gravide este afectată de munca de noapte, **angajatorul este obligat** ca, **pe baza solicitării scrise a salariatei și a unui document medical** care menționează perioada în care sănătatea acesteia este afectată de munca respectivă, **să o transfere la un loc de muncă de zi**, cu menținerea salariului de bază brut lunar.

La cererea salariatei gravide care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau greu de suportat, **angajatorul are obligația**, să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar.

Potrivit art. 21 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, **este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul salariatei gravide, salariatei care a născut recent și salariatei care alăptează din motive care au legătură directă cu starea sa.**

De asemenea conform art. 60 alin. (1) lit.c) din Legea 53/2003 – Codul muncii *„Concedierea salariaților nu poate fi dispusă: [...] c) pe durata în care femeia salariată este gravidă, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere“.*

Prin Decizia nr. 1 din 14 ianuarie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, Curtea Constituțională constată că **interdicția de concediere este strict circumscrisă la motive care au legătură directă cu starea sa, iar nu în ceea ce privește celelalte cazuri în care desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă este urmarea unor abateri disciplinare, abateri grave, absenței nemotivate de la locul de muncă o perioadă îndelungată, nerespectării disciplinei muncii în general, desființării locului de muncă pe motive economice sau a unor concedieri colective.**

Curtea amintește mai întâi că o decizie de concediere luată pentru motive care în esență au legătură cu starea de graviditate a lucrătoarei interesate este incompatibilă cu interdicția de concediere prevăzută în această directivă. În schimb, o decizie de concediere luată în perioada de la începutul sarcinii până la terminarea concediului de maternitate pentru motive fără legătură cu starea de graviditate a lucrătoarei nu este contrară Directivei 92/85 CEE dacă angajatorul prezintă în scris motive bine întemeiate pentru concediere, iar respectiva concediere este permisă de legislația și/sau de practica statului membru în cauză.

Surse de referință:

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 96 din 14 octombrie 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

DECIZIA nr. 1 din 14 ianuarie 2020 a Curtii Constituționale referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii publicată în Monitorul Oficial nr. 232 din 21 martie 2020.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.