

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.17/2021

OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI ÎN URMA UNEI SENTINȚE DE REINTEGRARE A SALARIATULUI.

Una din modalitățile prin care angajatorul poate dispune, unilateral, încetarea unui contract individual de muncă este **concedierea**, aceasta putând interveni din motive care țin de persoana salariatului sau din motive care nu țin de persoana salariatului.

Salariatul la rândul său, are dreptul de a formula o contestație în instanță privind procedura de concediere, iar aceasta în baza unei hotărâri judecătorești definitivă și executorie, poate decide **anularea deciziei de încetare și reintegrarea salariatului**.

Conform art. 80 alin. (1) din Codul Muncii, *“în cazul în care concedierea a fost efectuată în mod netemeinic sau nelegal, instanța va dispune anularea ei și va obliga angajatorul la plata unei despăgubiri egale cu salariile indexate, majorate și reactualizate și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat salariatul”*.

Astfel textul de lege citat prevede că salariatul concediat nelegal va beneficia pe lângă salariu și de celelalte drepturi de care ar fi beneficiat conform contractului individual de muncă și regulamentului intern, după caz de cele prevăzute în contractul colectiv de muncă la nivel de societate, dacă angajatorul nu ar fi emis decizia anulată de instanța de judecată.

Angajatorul are obligația de a duce la îndeplinire prevederile hotărârii judecătorești, situație în care trebuie să aibă în vedere următoarele implicații procedurale:

- ❖ Activarea contractului de muncă în REVISAL (se va utiliza opțiunea de reactivare în baza unei hotărâri judecătorești);
- ❖ Calcularea drepturilor salariale convenite pentru perioada cuprinsă între încetarea contractului și momentul reintegrării (rectificarea statelor de plată);
- ❖ Plata către angajat a salariilor nete rezultate în urma recalculării (în conformitate cu termenul dat de hotărârea judecătorească).
- ❖ Rectificarea D112, pentru perioada cuprinsă între încetarea contractului și momentul reintegrării. Astfel, salariatului i se va reconstitui stagiul de cotizare lunar și contribuțiile în sistemul public de pensii și asigurări sociale de sănătate.

Analiza obligațiilor declarative trebuie efectuată din perspectiva prevederilor Codului Fiscal privind impozitul pe salarii și contribuțiilor sociale obligatorii datorate.

În ce privește **impozitul pe venitul din salarii**, conform prevederilor art. 78 alin. (4) din Codul Fiscal, în cazul veniturilor reprezentând salarii/solde, diferențe de salarii/solde, dobânzi acordate în legătură cu acestea, precum și actualizarea lor cu indicele de inflație, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, **impozitul se calculează și se reține la data efectuării plății, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, la data plății pentru veniturile realizate în afara funcției de bază, și se plătește pana la data de 25 a lunii următoare celei în care au fost plătite.**

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Intrucât impozitul se calculează conform reglementărilor legale în vigoare la data plății venitului, **cota de impozit este de 10%. Impozitul pe salariu va fi cuprins în D112 aferentă lunii în care se efectuează plata.**

În ce privește **contribuțiile sociale** se vor avea în vedere dispozițiile art. 147 alin. (3) din Codul Fiscal conform cărora în cazul în care au fost acordate sume reprezentând salarii sau diferențe de salarii, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, în vederea stabilirii prestațiilor acordate de sistemul public de pensii, **contribuțiile de asigurări sociale datorate potrivit legii se declară pana la data de 25 a lunii următoare celei în care au fost plătite aceste sume, prin depunerea declarațiilor rectificative pentru lunile cărora le sunt aferente sumele respective.**

Asadar dacă în raport cu **impozitul pe salarii**, acesta se calculează și se reține la data efectuării plății venitului, în conformitate cu reglementările legale în vigoare la data plății, pentru **contribuțiile sociale**, în situațiile în care au fost acordate drepturi bănești în baza unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile, **se întocmesc declarații rectificative corespunzătoare fiecărei luni** și trebuie trecut la tip rectificativa 2 – „*Declarație depusă ca urmare a acordării unor drepturi bănești în baza unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii potrivit art. 147 alin. (3) și art. 169 alin. (3) din Codul Fiscal*”.

Practic, trebuie rectificată luna/lunile în cauza și calculate doar contribuții sociale pentru aceste sume, urmând ca în luna plății veniturilor să fie declarat în formularul 112 și impozitul pe venit aferent acestor sume.

În ce privește **tichetele de masă**, Legea 165/2018 prevede că tichetele de masă se acordă pentru fiecare zi lucrată, astfel apreciem că în această situație, salariatului reîncadrat i se va plăti contravaloarea tichetelor de masă convenite, iar asupra acesteia se vor calcula toate taxele salariale: contribuții sociale și impozit pe venit.

De asemenea și în cazul **tichetelor cadou** la care salariatul reîncadrat avea dreptul, se va plăti contravaloarea tichetelor cadou convenite, iar asupra acesteia se vor calcula toate taxele salariale: contribuții sociale și impozit pe venit.

Surse de referință:

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (Legea nr.53/2003).

CODUL FISCAL din 8 septembrie 2015 (Legea nr.227/2015).

LEGEA nr.165 din 13 iulie 2018.

Rămânem la dispoziție pentru clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.