

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.12/2021

REVISTA PRESEI APRILIE 2021.

### Noile valori pentru tichete de creșă și tichete de masă, în monitorul oficial.

Ordinul nr. 449/257 al ministrului finanțelor și al ministrului muncii și protecției sociale privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2021 a fost publicat în Monitorul Oficial al României nr. 428/22.IV.2021.

Art. 1. - Pentru **semestrul I al anului 2021, începând cu luna aprilie 2021**, valoarea **sumei lunare** care se acordă sub formă de **tichete de creșă**, stabilită potrivit prevederilor art. 33 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.045/2018, cu modificările ulterioare, **este de 480 lei.**

Art. 2. - Valoarea nominală stabilită la art. 1 **se aplică și pentru primele două luni ale semestrului II al anului 2021, respectiv august 2021 și septembrie 2021.**

De asemenea, *Ordinul nr. 450/258* al ministrului finanțelor și al ministrului muncii și protecției sociale pentru stabilirea valorii nominale indexate a unui tichet de masă pentru semestrul I al anului 2021 a fost publicat în Monitorul Oficial al României nr. 428/22.IV.2021.

Art. 1. — Pentru **semestrul I al anului 2021, începând cu luna aprilie 2021**, valoarea nominală a unui **tichet de masă**, stabilită potrivit prevederilor art. 33 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.045/2018, cu modificările ulterioare, **nu poate depăși cuantumul de 20,01 lei.**

Art. 2. — Valoarea nominală stabilită la art. 1 **se aplică și pentru primele două luni ale semestrului II al anului 2021, respectiv august 2021 și septembrie 2021.**

[www.legislatiamuncii.manager.ro](http://www.legislatiamuncii.manager.ro) – 26 aprilie 2021.

### Guvernul continuă procesul de digitalizare a relațiilor de muncă și introduce posibilitatea folosirii semnăturii electronice.

Executivul face încă un pas pentru digitalizarea raporturilor de muncă și introduce, prin ordonanță de urgență, posibilitatea folosirii **semnăturii electronice avansate sau calificate** la încheierea contractului individual de muncă, a actelor adiționale la acesta, dar și pentru întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă. **Semnătura electronică va fi însoțită de marca temporală calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.**

Decizia Executivului sprijină flexibilizarea și adaptarea relațiilor de muncă la schimbările aduse pe piața muncii odată cu apariția pandemiei de COVID – 19, când munca la domiciliu a luat amploare.

*„Numărul contractelor individuale de muncă cu clauză de telemuncă a crescut semnificativ. Dacă în luna martie a anului trecut, la debutul pandemiei, în registrul general de evidență a salariaților erau înregistrate 50.577 de astfel de contracte, până la sfârșitul anului numărul a crescut la 383.300. Tendința de creștere continuă și în 2021. În luna martie erau înregistrate aproape 395.000 de contracte cu clauză de telemuncă. Câtă vreme se mențin regulile de distanțare fizică, inclusiv la locul de muncă, iar telemunca rămâne o soluție dezirabilă, angajatorii trebuie sprijiniți, prin simplificarea procedurilor specifice de resurse umane, să utilizeze forme alternative de muncă”,* a declarat ministrul Muncii, Raluca Turcan.

Actul normativ aprobat astăzi de Guvern reformulează definiția telemuncii și elimină sintagma „cel puțin o zi pe lună” în contextul în care, în momentul de față, această formă de organizare a muncii se desfășoară în mod regulat.

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Acesta prevede, de asemenea, că **angajatorul nu poate obliga salariatul să folosească semnătura electronică. Totuși, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură la semnarea documentelor, inclusiv cea olografă**, prevăzută acum de Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii.

În același timp, **salariatul care își desfășoară activitatea în telemuncă are obligația de a respecta și asigura confidențialitatea informațiilor utilizate în timpul desfășurării activității**. Activitatea acestuia poate fi verificată de angajator prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.

Angajatorul poate utiliza semnătura electronică avansată sau calificată și în raporturile pe care le are cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor sau documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.

Toate documentele încheiate prin utilizarea semnăturii electronice vor fi arhivate de angajator și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, la solicitarea acestora.

[www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro) – 28 aprilie 2021.

### **Măsuri pentru debirocratizare și pentru flexibilizarea relațiilor de muncă în microîntreprinderi, adoptate de Guvern.**

Microîntreprinderile cu **până la 9 angajați** vor putea ține **evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu aceștia prin acord scris**, iar specificarea **atribuțiilor postului se va putea face atât verbal, cât și în formă scrisă, la solicitarea angajatului**.

Ordonanța de urgență adoptată de Guvern, care modifică și completează Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, mai prevede **eliminarea obligației microîntreprinderilor de a întocmi un *Regulament intern***.

*„Microîntreprinderile cu până la 9 salariați sunt cele mai afectate de lipsa de personal calificat în domeniile economic, juridic sau resurse umane, adică cele care desfășoară activități de natură administrativă. Costurile sunt și ele mari, birocrăția este excesivă, dacă ne raportăm la dimensiunea acestor societăți, astfel că reducerea sarcinilor administrative inutile poate sprijini potențialul microîntreprinderilor de a menține locuri de muncă, mai ales în actualul context epidemiologic”,* a declarat ministrul Muncii și Protecției Sociale, Raluca Turcan.

Potrivit datelor deținute de Inspekția Muncii, în România există în prezent 445.491 de angajatori care au până la 9 salariați.

[www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro) – 28 aprilie 2021.

### **Desființarea deciziei de impunere privind impozitul pe veniturile din salarii și contribuții sociale stabilite ca urmare a recalificării diurnei ca venituri de natură salarială.**

Una din cele mai discutate probleme actuale **în domeniul transporturilor, construcțiilor și nu numai este recalificarea diurnelor în venituri cu caracter salarial** cu efectele dezastruoase evidente pentru orice companie.

Subiectul a ridicat în ultima perioadă suficiente controverse încât s-a format un grup de lucru care încearcă să clarifice și să pună de acord legislația națională, UE, deciziile instanțelor și interpretările organelor fiscale. Există multe companii care momentan au scăpat de controale, altele care au reușit să le prelungească și alte firme care deja și-au primit deciziile de impunere cu sume suficient de mari încât să pună în pericol real derularea activității.

Astăzi, printr-o decizie care după cunoștințele noastre este premieră în România, Comisia Centrală de Soluționare a contestațiilor a desființat o decizie de impunere pe suma de peste 5 milioane de euro rezultată din recalificarea diurnelor în venituri cu caracter salarial. Decizia de astăzi e o gură de aer proaspăt și sperăm să se repete!

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Mai jos detaliile tehnice ale speței.

În urma unei inspecții fiscale derulate de către ANAF la o societate multinațională de transport internațional de mărfuri, s-au stabilit în sarcina societății obligații suplimentare în cuantum de peste 5 milioane de euro. ANAF a reținut că societatea de transport din România ar face parte dintr-un grup de firme, specializat pe transporturi rutiere de marfă. Inspectorii fiscali au considerat că societatea română ar avea exclusiv rolul de a gestiona resursele umane în vederea prestării serviciilor de transport pe teritoriul UE, pe care ulterior firma mamă, dintr-un alt stat membru UE, le factura către clienți. În acest context s-a reținut în cuprinsul raportului de inspecție fiscală că șoferii și-ar desfășura activitatea exclusiv în afara țării, pe teritoriul UE, iar locul de muncă al salariaților nu este în România. S-a plecat de la premisa că în România șoferii sunt doar recrutați și instruiți înainte de a fi trimiși în străinătate.

S-a considerat și că, în aplicarea legii nr. 16/2017, șoferii de autocamion care efectuează curse internaționale nu intră sub incidența art. 43 din Codul Muncii, care se referă la delegare.

ANAF a considerat că angajații societății din România ar fi primit, sub forma diurnei, o alocație specifică detașării, fiind venit de natură salarială supus impozitării. S-a reținut deopotrivă că în situația analizată nu ar fi vorba despre o detașare în sensul prevederilor art. 5, alin. 2), lit. a) și b) din Legea 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, ci de situația prevăzută la lit. c, respectiv șoferii ar fi fost angajați doar în scopul de a fi puși la dispoziția clientului din alt stat european.

În concluzie, întrucât s-a apreciat că nu a existat o delegare, ci detașare transnațională, echipa de inspecție fiscală a reîncadrat sumele acordate șoferilor sub formă de diurne, și a procedat la reîntregirea bazei de calcul al impozitului pe salarii cu diurnele aferente emițând o decizie de impunere.

Împotriva acesteia, s-a formulat contestație. Prin decizia de soluționare a contestației din 28 aprilie, **s-a admis contestația formulată și s-a dispus desființarea deciziei de impunere**, în baza art. 279 alin. 3 din Legea nr.207/2015 privind Codul de procedură fiscală. **Această soluție se poate dispune atunci când nu se poate stabili situația de fapt în cauză prin raportare la temeiurile de drept invocate de organul competent și de contestator. În acest caz, organul fiscal competent urmează să încheie un nou act administrativ fiscal care trebuie să aibă în vedere strict considerentele deciziei de soluționare a contestației.**

S-a decis că *organul de inspecție fiscală nu a efectuat o analiză suficientă a operațiunilor societății verificate, prin prisma îndeplinirii/neîndeplinirii tuturor condițiilor referitoare la activitatea de transport rutier internațional de mărfuri și instituția delegării/detașării transnaționale aferentă acestei activități.*

De asemenea, s-a decis că *în raportul de inspecție fiscală nu au fost prezentate suficiente motive cu privire la excepțiile de la aplicarea Legii nr. 16/2017 și, respectiv, ale Legii nr. 344/2006. În cazul analizat era necesar ca analiza să aibă în vedere elementele obligatorii din contractele de muncă privitoare la acordarea diurnei în raport cu conținutul economic al activității desfășurate. Organul fiscal trebuia să probeze că aceste contracte nu reflectă conținutul economic al activității desfășurate. De asemenea, s-a reținut că organele de inspecție ar fi trebuit să analizeze și natura sumelor acordate șoferilor prin raportare la mijloacele de probă administrate și la jurisprudența CJUE.*

Soluția Comisia centrală de soluționare a contestațiilor este legală și temeinică în raport de criticile aduse de contestator împotriva deciziei de impunere. În contestație, s-a susținut în principal că organul fiscal nu ar fi analizat starea de fapt reală prin raportare la multiplele mijloace de probă administrate, care dovedeau modalitatea de funcționare a companiei de transport și modalitatea în care șoferii erau delegați. De asemenea, s-a insistat asupra faptului că organul fiscal a eșuat în a face dovada existenței vreuneia dintre situațiile prevăzute de art. 5 alin. 2 din Legea nr. 16/2017.

În această procedură administrativă, societatea de transport a fost reprezentată de Oana Chiriță și Raluca Colcieri din cadrul SCA Chiriță și Asociații, în colaborare cu o echipă de consultanți din cadrul TZA Tax.

[www.chirita-law.com](http://www.chirita-law.com) – 29 aprilie 2021.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.