

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.11/2021

INSPECTORII DE MUNCĂ ÎN CONTROL LA AGENȚIILE DE MUNCĂ TEMPORARĂ.

În perioada 29 martie – 14 aprilie 2021, inspectorii de muncă au întreprins acțiuni de control la **agenții de muncă temporară** care au obiect de activitate principală „*Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului*”/cod CAEN 7820, a prevederilor legale, atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă.

Astfel, în domeniul **relațiilor de muncă** au fost verificate contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul de evidență al salariaților, modul de evidențiere și remunerare a orelor de muncă prestate de salariații temporari, în timp ce inspectorii de muncă din domeniul **securității și sănătății în muncă** au verificat dacă este asigurat un nivel adecvat de protecție a sănătății și securității în muncă a salariaților temporari, dacă în contractele de punere la dispoziție, încheiate între părți, sunt reglementate aspecte cu privire la instruirea angajaților, la acordarea echipamentului de lucru și de protecție și nu în ultimul rând cu privire la comunicarea evenimentelor de muncă în care sunt implicați angajații.

Este de notorietate faptul că activitatea de “*leasing de personal*”, desfășurată de agenții de muncă temporară, prin punerea la dispoziția utilizatorilor români sau străini a lucrătorilor în baza contractelor de muncă temporare, ocupă un loc important pe piața muncii din România, astfel că această acțiune de control a pus accentul pe necesitatea respectării prevederilor legale în materie, în egală măsură, de către toți factorii implicați: agenți de muncă temporară, utilizatori, salariați temporari.

Reamintim persoanelor care apelează la agenții de muncă temporară că un prim pas îl constituie **încheierea în scris, în limba română a unui contract de muncă temporară**, urmând a fi pus apoi la dispoziția unui utilizator **în baza unui contract de punere la dispoziție**.

Salariații temporari beneficiază de aceleași drepturi cu cele ale salariaților angajați cu contract individual de muncă la utilizator, de acces la cursurile de pregătire profesională pe care acesta le organizează pentru angajații săi, **utilizatorii având obligația** totodată de a informa salariații temporari cu privire la toate locurile de muncă vacante existente, în vederea asigurării egalității de șanse cu ceilalți angajați cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, pentru obținerea unui loc de muncă permanent.

Atragem atenția și pe această cale că nerespectarea dispozițiilor legale în materie constituie contravenții, faptele fiind sancționate cu amenzi cuprinse între 2000 și 30.000 lei, în funcție de gravitatea lor.

De asemenea, **punerea la dispoziția utilizatorului, de către agentul de muncă temporară, de persoane fără contract de muncă temporară se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată.**

Biroul de presă al ITM Arad.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.