

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.29/2020

REVISTA PRESEI NOIEMBRIE 2020.

Minivacanță la sfârșitul lui noiembrie. Câte libere vom avea de sărbători.

Vești extrem de bune pentru milioane de români. Vom avea parte de o nouă minivacanță la sfârșitul lui noiembrie.

Salariații din România se vor bucura de un weekend prelungit la finalul lunii noiembrie. Astfel, în perioada **28 noiembrie – 1 decembrie** salariații vor sta acasă. Totuși, există anumite categorii de angajați a căror muncă nu poate fi întreruptă în zilele declarate nelucrătoare, aceștia urmând a fi compensați prin zile libere în perioada imediat următoare.

Este vorba despre cei care lucrează în unități sanitare sau de alimentație publică, dar și despre salariații a căror activitate nu poate fi întreruptă din cauza caracterului procesului de producție sau specificului activității.

Conform Codului muncii, salariații care nu pot beneficia de liberele legale trebuie să primească compensații în zile libere acordate în următoarele 30 de zile de către angajator. Dacă nu se acordă zile libere, salariații beneficiază de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Angajatorii care nu acordă liberele legale sau nu-i recompensează pe cei care lucrează în zilele declarate libere riscă amenzi cuprinse între 5.000 și 10.000 lei.

Zilele libere obligatorii la finalul acestui an, cu ocazia sărbătorilor de iarnă, sunt după cum urmează:

30 noiembrie — Sfântul Andrei;

1 decembrie — Ziua Națională a României;

25 decembrie, 26 decembrie — Crăciunul.

www.capital.ro – 13 noiembrie 2020

3420 de acțiuni de control ale inspectorilor de muncă, ce au avut ca rezultat aplicarea a 1882 de sancțiuni și dispunerea a 3876 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfășurat, în săptămâna 16 – 21 noiembrie 2020, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 2.039.000 de lei, din care 1.953.800 de lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au fost depistate 92 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, au fost aplicate 1.650 avertismente și au fost dispuse 3876 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Acțiunile de control efectuate de inspectorii de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020, în scopul prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, centralizate pentru perioada 16 – 21 noiembrie 2020, au avut ca rezultat aplicarea a 827 de sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 86.000 lei. Din 1848 de angajatori controlați, au fost sancționați 575 și s-au dispus 1196 de măsuri de remediere a neconformităților.

www.inspectiamuncii.ro – 24 noiembrie 2020.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Creșterea etapizată a salariului minim până la 60% din salariul mediu, respinsă definitiv de deputați.

Deputații au respins un proiect de lege ce viza creșterea salariului minim brut până la valoarea de 60% din câștigul salarial mediu brut, de-a lungul mai multor ani. Propunerea legislativă a apărut în contextul în care și la nivel european se discută despre stabilirea unei formule unitare de calcul a salariului minim, mai exact, în funcție de salariul mediu din țările membre ale Uniunii Europene (UE).

Propunerea legislativă a fost respinsă de deputați, după ce în luna mai a primit votul favorabil al senatorilor. În acest mod, proiectul și-a încetat parcursul legislativ și NU va putea să se aplice.

Concret, propunerea prevedea **creșterea în tranșe**, de la începutul anului viitor și până la sfârșitul anului 2024, a raportului dintre salariul minim brut și câștigul salarial mediu brut, astfel încât salariul minim să ajungă să reprezinte **60% din cel mediu**.

După cum susțineau inițiatorii propunerii, această măsură viza, printre altele, garantarea asigurării condițiilor minime de trai decent pentru populație, diminuarea migrației forței de muncă locale, reducerea șomajului voluntar generat de lipsa de atractivitate a salariului minim și colectarea unor sume mai mari la bugetul de stat.

De asemenea, așa cum se arăta și în expunerea de motive ce însoțea propunerea, aceasta venise în contextul în care, de la începutul anului, se află în dezbateri la nivel european un proiect ce are ca scop **stabilirea unei formule unitare de calcul** pentru salariul minim în UE.

De altfel, o propunere a guvernanților apărută în 2018 conținea aceeași măsură, respectiv legarea salariului minim de salariul mediu, dar valoarea pe care ar fi trebuit să o reprezinte în acest an salariul minim în raport cu cel mediu era de doar 45%, nu de 60%, așa cum apare în propunerea respinsă de deputați. Această regulă de stabilire a salariului minim nu a fost cuprinsă într-un proiect de act normativ și n-a mai ajuns să se aplice.

Important! Proiectul a fost respins definitiv de Parlament și nu va putea să se aplice.

www.avocatnet.ro – 24 noiembrie 2020.

Proiect: Retinerile salariale să fie de cel mult o treime din suma netă primită de angajat, dacă sunt mai mulți creditori.

În cazul în care un angajat are mai multe datorii, la mai mulți creditori, pentru care angajatorul trebuie să facă rețineri salariale, acele rețineri vor putea totaliza maximum o treime din salariul net, conform unui proiect de lege ajuns recent la Senat pentru dezbateri și aprobare. Este vorba de executări silite pentru datorii nefiscale.

*„Dacă sunt mai multe urmăriri asupra aceleiași sume, urmărirea **nu poate depăși o treime din venitul lunar net al debitorului, indiferent de natura creanțelor, în afară de cazul în care legea prevede altfel**”, scrie în propunerea legislativă de modificare a Codului de procedură civilă, în condițiile în care, în prezent, limita maximă este de jumătate din salariul net.*

În același timp, dacă vorbim de alte datorii în afară de obligația de întreținere și alocația pentru copii, reținerile salariale vor putea fi făcute **în limita unui sfert din salariul net**. În prezent, limita maximă este de o treime din salariul net.

În fine, mai este prevăzută o modificare și în ceea ce privește persoanele care au **venituri sub nivelul salariului minim net**: „Veniturile din muncă sau orice alte sume ce se plătesc periodic debitorului și sunt destinate asigurării mijloacelor de existență ale acestuia, în cazul în care sunt mai mici decât cuantumul salariului minim net pe

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

economie, pot fi urmărite numai asupra părții ce depășește o treime din acest quantum". Actualmente, se face referire la o limită maximă de jumătate din acel quantum.

Conform inițiatorilor, schimbările de mai sus sunt necesare pentru a permite persoanelor executate silit, pentru datorii nefiscale, să aibă destui bani pentru a supraviețui de la o lună la alta.

Salariul net este suma care ajunge efectiv la angajat, după scăderea taxelor ce se plătesc la stat. Salariul brut este salariul net plus taxele salariale.

Atenție! Proiectul de lege NU se aplică. Acesta trebuie adoptat de Parlament, promulgat prin decret prezidențial și publicat în Monitorul Oficial pentru a se aplica.

www.avocatnet.ro – 24 noiembrie 2020.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.