

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.24/2020

REVISTA PRESEI AUGUST 2020.

Jumătate dintre angajatorii controlați în scopul verificării respectării prevederilor legale privind prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 au fost sancționați de inspectorii de muncă.

Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfășurat, în săptămâna 10 - 15 august 2020, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 3.905.600 de lei, din care 3.546.600 de lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Au fost depistate 149 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, au fost aplicate 1.923 de avertismente și au fost dispuse 4.049 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Acțiunile de control efectuate de inspectorii de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020, în scopul prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, centralizate pentru perioada 10 – 15 august 2020, au avut ca rezultat aplicarea a 902 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 359.000 lei. Din 1.476 de angajatori controlați, au fost sancționați 676 și s-au dispus 1.112 măsuri de remediere a neconformităților.

www.inspectiamuncii.ro – 17 august 2020.

Obligații de plată pentru firmele care nu angajează persoane cu handicap. Legea 193/2020.

Legea nr. 193/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 767 din 21 august 2020.

Alături de alte modificări privind drepturile persoanelor cu handicap, redăm mai jos acele modificări aduse de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care vizează obligațiile angajatorilor în contextul amintit:

[...]

3. La articolul 78, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate."

4. La articolul 81 alineatul (2), după litera b) se introduce o nouă literă, litera c), cu următorul cuprins:

(2) Unitățile protejate pot fi:

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

"c) fără personalitate juridică, cu gestiune proprie, sub formă de secție, ateliere sau alte structuri în cadrul organizațiilor fără scop patrimonial, care au angajate minimum 3 persoane cu handicap reprezentând cel puțin 30% din totalul angajaților secției, atelierului sau structurii respective."

legislatiamuncii.manager.ro – 25 august 2020.

Zile libere plătite pentru supravegherea copiilor în cazul limitării sau suspendării cursurilor în școli, grădinițe sau creșe, pe perioada pandemiei de coronavirus.

Părinții vor beneficia de **zile libere plătite** pentru supravegherea copiilor pe perioada în care activitățile didactice din școli, grădinițe sau creșe sunt limitate sau suspendate ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-COV-2.

Guvernul a decis, prin Ordonanță de Urgență, ca zilele libere să fie acordate unuia dintre părinți dacă îndeplinește, cumulativ, două condiții: **copiii au vârsta de până la 12 ani, respectiv de până la 26 de ani dacă au dizabilități, și sunt înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație antepreșcolară, iar celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere.**

Zile libere pot fi acordate și părintelui sau reprezentantului legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat sau celui care are în îngrijire, supraveghere și întreținere o persoană adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, doar în cazul în care activitatea serviciului de zi de care beneficiază este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

Actul normativ stabilește și situațiile în care **nu se poate solicita această facilitate**: dacă părintele se află în concediu de creștere a copilului, ori este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere, dacă părintele se află în concediu de odihnă sau fără plată, dacă are raportul de muncă suspendat în cazul întreruperii temporare a activității angajatorului sau dacă nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru acordarea zilelor libere, părintele care va supraveghea copilul trebuie să depună la angajator **o cerere, însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte** din care să rezulte, printre altele, că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere sau că nu are contractul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, precum și de o copie a certificatului de naștere al fiecărui copil sau a documentului care atestă calitatea de "părinte" în sensul prevăzut de OUG și, dacă este cazul, o copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului, ori adultului în vârstă de până la 26 ani.

Modelul cererii și al declarației pe proprie răspundere urmează să fie stabilite prin ordin al ministrului Muncii și Protecției Sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, și vor fi publicate în Monitorul Oficial al României.

Angajatorul **este obligat să acorde zilele libere solicitate** în baza Ordonanței de Urgență. Refuzul constituie contravenție și se va sancționa de către inspectorii de muncă cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 de lei. Această prevedere intră în vigoare în termen de 30 de zile de la publicarea OUG în Monitorul Oficial.

Indemnizația pentru fiecare zi liberă este de **75% din salariul de bază** corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

sociale de stat. Acest drept **va fi plătit de către angajator** și este supus impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

Pentru **decontarea sumelor pentru plata indemnizației**, angajatorul depune cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea angajatorul sau sucursala/punctul de lucru al acestuia, însoțită de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației.

Cererea și documentele justificative se transmit electronic sau în format letric, în cel mult **30 zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației**, iar decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație se face în termen de 15 zile calendaristice de la data înregistrării documentelor.

Procedura de decontare, documentele justificative și modelul acestora urmează să se stabilească prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ce se publică în Monitorul Oficial al României.

Pentru depunerea în format electronic, modelele de cereri și formulare electronice se publică pe platforma [aici.gov.ro](http:// aici.gov.ro).

Prevederile Ordonanței de Urgență se aplică tuturor angajaților din sectorul public și privat, **pe toată perioada de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activității serviciilor de zi destinate persoanelor cu handicap, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2020 - 2021.**

www.mmuncii.ro – 28 august 2020

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.