

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.23/2020

MODIFICĂRI PRIVIND DETAȘAREA TRANȘNAȚIONALĂ.

În Monitorul Oficial nr. 736 din 13 august 2020 a fost publicată Legea nr. 172/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

IMPORTANT!

Legea **se aplică și sectorului transportului rutier** în ceea ce privește **detașarea conducătorilor auto** din domeniul transportului rutier, cu excepția art. 5¹, 5², art. 6 lit. c), h) și i), art. 6 alin. (2), art. 6¹, 6², art. 8 lit. c), h) și i), art. 8¹-8³.

Conducătorii auto detașați de pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnaționale beneficiază, indiferent de legea aplicabilă raportului de muncă, de salariul minim aplicabil pe teritoriul unui stat membru sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, inclusiv plata orelor suplimentare.

Vă prezentăm în continuare principalele modificări.

- ❖ **limită maximă de 24 de luni pentru detașarea de pe teritoriul României** în alt stat membru UE sau pe teritoriul Confederației Elvețiene; este redefinit astfel salariatul detașat de pe teritoriul României și se include această limită expresă, plus raportarea detașării la perioada executării contractului încheiat cu angajatorul din celălalt stat membru, în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- ❖ este redefinită și **indemnizația specifică detașării transnaționale** prin aceea că se trimite expres la **aplicarea regimului fiscal prevăzut la art. 76 alin. (2) lit. k) din Codul fiscal**; concret, se trimite la regulile de impunere aplicabile, similar salariilor, unor tipuri de venituri considerate asimilate salariilor, așa cum sunt indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului;
- ❖ **este definită expres, cu titlu de noutate, remunerația aplicabilă pe teritoriul unui stat membru al UE, altul decât România sau pe teritoriul Confederației Elvețiene:** suma de bani stabilită de dreptul intern și/sau practicile naționale ale statului membru pe teritoriul căruia este detașat lucrătorul, reprezentând toate **elementele constitutive ale remunerației** (care cuprinde salariul minim, sporul pentru muncă suplimentară, sporul pentru munca în zilele de repaus săptămânal, sporul pentru munca în zilele de sărbătoare legală, sporul pentru munca prestată în timpul nopții, alte sporuri și indemnizații) care sunt obligatorii conform dreptului intern, actelor cu putere de lege și actelor administrative sau convențiilor colective sau sentințelor arbitrale, care au fost declarate cu aplicabilitate generală;
- ❖ atât pentru **salariații detașați pe teritoriul României**, cât și pentru **cei detașați de pe teritoriul nostru în alte state**, legea nouă aduce câteva clarificări în privința drepturilor de care beneficiază:
 - condițiile privind cazarea salariaților, atunci când sunt oferite de angajator salariaților trimiși să exercite temporar lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu la un alt loc de muncă decât locul lor de muncă obișnuit;
 - indemnizațiile sau rambursarea cheltuielilor de transport, cazare și masă pentru salariații obligați din rațiuni profesionale să călătorească către și de la locul lor de muncă obișnuit sau în cazul în care aceștia sunt trimiși temporar de angajatorul lor de la locul lor de muncă obișnuit la un alt loc de muncă, în conformitate cu legislația națională sau contractul colectiv de muncă aplicabil.

De asemenea, noua lege introduce o **obligație expresă de a informa, în scris, salariatul detașat în străinătate, anterior detașării**, cu privire la:

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

- a) elementele constitutive ale remunerației la care are dreptul lucrătorul, în conformitate cu legislația aplicabilă în statul membru gazdă, și nivelul acestora;
- b) cuantumul total al remunerației acordate salariatului pe perioada detașării, cu evidențierea distinctă a indemnizației specifice detașării, atunci când aceasta este acordată;
- c) cheltuielile efectiv generate de detașare, precum transportul, cazarea și masa, precum și modalitatea de acordare sau de rambursare a acestora, respectiv modalitatea de asigurare a transportului, cazării sau mesei, după caz;
- d) linkul către site-ul oficial național unic creat de statul membru gazdă.

În cazul punerii la dispoziție a unui salariat, dacă **"salariatul care a fost pus la dispoziția unei întreprinderi utilizatoare de către un agent de muncă temporară aflat pe teritoriul României trebuie să își desfășoare activitatea pe teritoriul unui stat membru, altul decât cel în care lucrează în mod obișnuit pentru întreprinderea utilizatoare, în contextul prestării transnaționale de servicii de către întreprinderea utilizatoare, salariatul este considerat a fi detașat pe teritoriul respectivului stat membru de către agentul de muncă temporară cu care acesta se află într-un raport de muncă"**.

Modificarea importantă pentru transportatori apare la Art. 2 alineatul (1), litera h), care definește indemnizația specifică detașării transnaționale ca **„indemnizația destinată să asigure protecția socială a salariaților acordată în vederea compensării inconvenientelor cauzate de detașare, care constau în îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit”**, Legea 172 aducând aici o precizare decisivă: **„fiindu-i aplicabil regimul fiscal prevăzut la art. 76 alin. (2) lit. k) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare”**.

Art. 76 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 statuează ca **„Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor:**

(...) k: indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

1. **în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;**
2. **străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar”**

❖ Bibliografie:

LEGEA nr. 172/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, publicată în Monitorul Oficial nr. 736 din 13 august 2020.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.