

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediu Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.22/2020

HĂRȚUIREA MORALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ.

În Monitorul Oficial nr. 713 din 07 august 2020 a fost publicată Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Vă prezentăm în continuare principalele modificări.

Constituie **hărțuire morală la locul de muncă** și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, *orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia*, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

De asemenea constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere **demnității, integrității fizice ori mentale** a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul aceleasi legi, **stresul și epuizarea fizică** intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

Fiecare angajat are **dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală**. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă **răspund disciplinar**, în condițiile legii și ale **regulamentului intern al angajatorului**. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, **inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare** pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

Este **interzisă** stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, **trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului**, în condițiile legii. **Intenția** de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă **nu trebuie dovedită**.

Atentie!

Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor privind includerea în regulamentul intern al unitatii, de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, **instanța de judecată poate**, în condițiile legii:

- a)** să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză;
- b)** să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză;
- c)** să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în quantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit;
- d)** să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii și morale;
- e)** să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii;
- f)** să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale angajatului.

Bibliografie:

LEGEA nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 713 din 07 august 2020.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.