

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.11/2020

**MODIFICĂRI PRIVIND ȘOMAJUL TEHNIC PE PERIOADA STĂRII DE URGENȚĂ.**

**OUG 30/2020** privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 a fost modificată semnificativ prin **OUG 32/2020**, publicată în Monitorul Oficial nr. 260/30.03/2020.

### Vă prezentăm în continuare principalele modificări privind șomajul tehnic.

Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, **din inițiativa angajatorului**, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii (șomaj tehnic), ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la **75% din salariul de bază** corespunzător locului de muncă ocupat și **se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut** prevăzut de Legea nr. 6/2020 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2020.

Observăm că **NU mai sunt prevăzute condițiile privind:**

- ❖ lipsa capacității financiare de a achita plata tuturor salariilor ;
- ❖ diminuarea încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020;
- ❖ limita de 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare.

Câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe **anul 2020** este de **5.429 lei**.

În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația de "șomaj tehnic" poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare".

**Atenție!** Remarcăm că nu există o derogare expresă de la dispozițiile art. 53 din Codul muncii, articol care prevede că **salariatul va beneficia de o sumă în echivalentul a minim 75% din salariul de bază brut** (drept garantat prin Codul Muncii), în timp ce angajatorul va beneficia de rambursarea/alocarea de la bugetul de stat a unei sume care **nu va depăși plafonul stabilit (75% din câștigul salarial mediu brut), indiferent de valoarea achitată salariatului.**

În plan practic și de interes pentru angajatori, această confuzie se traduce prin **nașterea unui risc litigios**: salariații care încasează o indemnizație de șomaj tehnic în valoare mai mică (la limita plafonului prevăzut în OUG) decât echivalentul a 75% din salariul de bază brut înscris în contractul de muncă **ar putea solicita angajatorului plata diferenței, iar angajatorul poate refuza acordarea exclusiv în ipoteza în care bugetul destinat plății cheltuielilor de personal nu permite plata diferenței.**

**Atenție!** Constituirea *pro causae* a unui astfel de buget și/sau modificarea acestuia cu unicul scop de a se sustrage de la respectarea obligațiilor legale (prevăzute de art. 53 C.mun.), precum și acordarea acestui „beneficiu” doar anumitor salariați prin efectuarea unei selecții (în baza unor criterii obiective și/sau subiective) a salariaților care să beneficieze de diferența dintre indemnizația suportată de stat (75% salariul mediu brut) și salariul de bază conform CIM reprezintă **aspecte de natură a genera un risc litigios exponențial crescut, astfel de măsuri fiind nerecomandate.**

În ipoteza câștigării de către salariat a unui eventual litigiu, angajatorul urmează a suporta diferența pe care trebuia să o achite, precum și dobânda legală la acea sumă - toate până la data plății efective. În plus, fapta de a nu acorda salariaților o indemnizație de cel puțin 75% din salariu de bază, în situația în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă reprezintă contravenție și se sancționează cu amendă cuprinsă între 1500 și 5000 Lei.

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

Reamintim că **potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii**, contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, **pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare**.

**Notă:** Din analiza modificărilor aduse de OUG 32/2020, constatăm faptul că, deși la nivel de aparență procedura referitoare la șomajul tehnic s-a simplificat, în realitate prevederile legale sunt **lipsite de coerență, ignoră principiile generale aplicabile** în materie de dreptul muncii și lasă un **amplu loc de interpretare**.

Așadar **cauza suspendării contractelor individuale de muncă** ca urmare a reducerii sau întreruperii activității total sau parțial **o reprezintă efectele epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate**, dar, în opinia noastră, **angajatorul are în continuare obligația de a demonstra** (cu documente justificative contabile, financiare și comerciale) motivele economice, tehnologice, structurale sau similare, care justifică măsura șomajului tehnic.

**Atentie!** Considerăm că **nu sunt eligibili** pentru încasarea indemnizațiilor de șomaj tehnic din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de exemplu, angajatorii care **nu pot demonstra** motivele economice, tehnologice, structurale sau similare, sau cei care fac angajări de personal în timp ce o parte din salariații societății, sunt sau urmează să intre în șomaj tehnic, pe perioada stării de urgență.

Din punct de vedere procedural, **anterior suspendării contractelor individuale de muncă pentru șomaj tehnic**, angajatorul trebuie să îndeplinească următoarele etape:

1. Întocmirea unei note de fundamenatare, conform documentelor justificative, din care să rezulte motivele economice, tehnologice, structurale sau similare cauzate de efectele epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, datorită cărora se propune întreruperea activității total sau parțial și suspendarea contractelor individuale de muncă a tuturor salariaților sau numai a unor categorii de salariați;
2. Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor privind întreruperea activității total sau parțial și suspendarea contractelor individuale de muncă a tuturor salariaților sau numai a unor categorii de salariați;
3. Informarea salariaților conform Legii nr. 467/2006, privind Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor de întrerupere a activității total sau parțial și suspendarea contractelor individuale de muncă a tuturor salariaților sau numai a unor categorii de salariați;
4. Decizia Administratorului, colectivă sau individuală, de suspendare a contractelor individuale de muncă a tuturor salariaților sau numai a unor categorii de salariați, datorită întreruperii activității societății total sau parțial.
5. Îregistrarea în aplicația REVISAL a suspendării contractelor individuale de muncă ale salariaților vizați de măsura șomajului tehnic.

### **Atentie!**

1. Pe perioada suspendării contractelor individuale de muncă, se suspendă prestarea muncii de către salariați, aceștia nu se vor prezenta la locul de muncă, fiind pontaji în șomaj tehnic.  
Este absolut interzis primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, nerespectarea acestei interdicții se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;
2. Pe durata suspendării contractelor individuale de muncă, salariații se vor afla la dispoziția societății, aceștia își vor păstra calitatea de angajați și asigurați, societatea având oricând posibilitatea să dispună reînceperea activității sau prelungirea întreruperii activității în funcție de evoluția evenimentelor și/sau de măsurile dispuse de autorități. În acest sens, societatea va informa salariații cu privire la data și ora la care activitatea societății este reluată sau data până la care întreruperea se prelungește, prin orice mijloace de comunicare, inclusiv telefonic/SMS/e-mail;
3. Neacordarea indemnizației de șomaj tehnic, în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, se sancționează cu amendă de la 1.500 lei la 5.000 lei;  
Netransmiterea în revisal, cel târziu în ziua anterioară, a datei suspendării/datei încetării suspendării, se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 8.000 lei.

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62

(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

În cazul salariaților cu mai multe contracte de muncă OUG 32/2020 precizează:

- ❖ În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta **nu beneficiază** de indemnizația de șomaj plătită din bugetul asigurărilor de stat.
- ❖ În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta **beneficiază** de indemnizația de șomaj aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

**Procedură pentru obținerea sumelor reprezentând indemnizația de șomaj tehnic acordată pe perioada stării de urgență.**

Angajatorul depune, prin poșta electronică, la AJOFM-ul în raza căruia își are sediul social:

- ❖ cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
- ❖ declarație pe propria răspundere;
- ❖ lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

**Atentie!** Angajatorul își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceste documente, respectiv reprezentantul angajatorului/care semnează documentele, răspunde penal, conform art. 326 din Legea nr.286/2009 - Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații.

Documentele se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.

Decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **se face în cel mult 15 de zile de la depunerea documentelor.**

Angajatorul virează sumele către salariați în termen de **maximum 3 zile lucrătoare** de la primirea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Angajatorul plătește către bugetul de stat contribuțiile aferente indemnizațiilor de șomaj. Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

**Atentie!** Utilizarea în alte scopuri a fondurilor primite reprezintă infracțiune.

### **Bibliografie:**

**Ordonanța de urgență** a Guvernului nr. 32 din 26 martie 2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială;

**Codul muncii** din 24 ianuarie 2003 (Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003) – REPUBLICARE - Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 345 din data de 18 mai 2011;

**Legea** nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.