

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

## NEWSLETTER Nr.3/2020

### CONCEDIILE MEDICALE ÎN 2020.

Conform *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005*, **persoanele asigurate** pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate au dreptul la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, dacă au domiciliul sau reședința în România.

Persoanele care **au dreptul la concedii medicale și indemnizații** de asigurări sociale de sănătate sunt:

- ❖ Persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau în baza raportului de serviciu sau acte de detașare sau a unui statut special prevedut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;
- ❖ Persoanele care beneficiază de drepturi bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- ❖ Asociați, comanditari sau acționari;
- ❖ Administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare ori de management;
- ❖ Membri ai asociației familiale;
- ❖ Persoane autorizate să desfășoare activități independente;
- ❖ Persoane care încheie un contract de asigurări sociale pentru concedii și indemnizații.

Asigurații care au un stagiul minim de asigurare de șase luni realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, pot **beneficia de indemnizații de asigurări sociale de sănătate** pentru:

- ❖ concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- ❖ concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- ❖ concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;
- ❖ concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;
- ❖ concedii medicale și indemnizații de risc maternal.

Reamintim că asigurații beneficiază de concedii și indemnizații, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementărilor în vigoare, dacă sunt îndeplinite **cumulativ** următoarele condiții:

- ❖ îndeplinesc stagiul minim de asigurare;
- ❖ prezintă adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

În cazul în care nu au fost realizate venituri în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, **stagiul de asigurare se consideră realizat** dacă prin însumarea perioadelor **din ultimele 12 luni** anterioare producerii riscului rezultă un număr de zile de stagiul de asigurare cel puțin egal cu numărul total de zile lucrătoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

**De asemenea, stagiul minim de asigurare se constituie și din însumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare**, perioade în care: asiguratul a beneficiat de concedii și indemnizațiile prevăzute de OUG 158/2005, a beneficiat de pensie de invaliditate, a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora cu examen de licență sau de diplomă, a

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

beneficiat de indemnizație lunară pe perioada concediului de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată, de indemnizație pentru creșterea copilului potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor sau a beneficiat de indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Durata concediilor pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, precum și pentru risc maternal **nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni** (plătitorii de indemnizații au obligația să elibereze adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical aferent fiecărei afecțiuni în parte).

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă, potrivit art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, **de către angajator sau din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS)**, pentru zilele lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de incapacitate.

Baza de calcul a indemnizațiilor se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, **până la limita a 12 salarii minime brute pe țară lunar**.

Calculul și plata indemnizației se face pe baza certificatului de concediu medical eliberat în condițiile legii, care constituie document justificativ pentru plată, asiguratul având obligația de a prezenta certificatul de concediu medical plătitorului, până cel mai târziu la data de **5 a lunii următoare** celei pentru care a fost acordat concediul.

Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc de către angajatori angajaților care au beneficiat de certificate de concediu medical și care **se suportă** din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se recuperează din bugetul FNUASS din creditele bugetare prevăzute cu această destinație.

Angajatorul plătește **indemnizația** aferentă zilelor lucrătoare din primele **5 zile calendaristice** de concediu medical, după care este suportată din FNUASS.

Indemnizații **suportate integral** din FUNASS:

- ❖ indemnizația de maternitate;
- ❖ indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav;
- ❖ indemnizația de risc maternal;
- ❖ indemnizația pentru reducerea timpului de muncă;
- ❖ indemnizația pentru carantină.

Pentru **recuperarea sumelor**, angajatorul depune la registratura casei de asigurări de sănătate solicitarea scrisă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10 din Norme, la care se atașează Centralizatorul privind certificatele medicale, în termen de **90 de zile** de la data la care era în drept să le solicite.

Cererea va fi analizată de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurări de sănătate, care va întocmi referatul de propunere spre aprobarea cererii de restituire sau, după caz, de respingere cu motivarea acesteia, referat avizat de personalul împuternicit să exercite viza CFP.

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

În termen de **60 de zile** de la depunerea cererii de restituire, casa de asigurări de sănătate va efectua plata sumelor aprobate sau va transmite solicitantului comunicarea de respingere a plății.

Indemnizațiile **se achită** beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procură de către acesta. Indemnizațiile **cuvinte și neachitate** asiguratului decedat se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedește că l-a îngrijit până la data decesului.

Asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate privind apariția stării de incapacitate temporară de muncă și privind datele de identificare, respectiv numele medicului curant și unitatea în care funcționează acesta, **în termen de 24 ore** de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă **a intervenit în zilele declarate nelucrătoare**, asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate **în prima zi lucrătoare**.

Constituie **refuzuri justificate** la plata indemnizațiilor următoarele situații:

- ❖ nu se face dovada calității de asigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
- ❖ neîndeplinirea stagiului complet de asigurare, cu excepțiile prevăzute de lege;
- ❖ necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de către medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;
- ❖ neprezentarea certificatului de concediu medical în termenele prevăzute de lege;
- ❖ acordarea retroactivă a certificatelor de concediu medical în afara situațiilor prevăzute de lege;
- ❖ certificate de concediu medical ce depășesc duratele maxime prevăzute de norme.

Constituie **refuz justificat** la plata indemnizațiilor și situațiile în care **angajatorul** constată **eliberări nejustificate** de certificate de concedii medicale **și amână plata cu cel mult 90 de zile** ca urmare a sesizării comisiilor care efectuează controlul.

Pentru persoana asigurată care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se calculează și se plătesc de fiecare angajator. În această situație **primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezintă spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare**, iar la celălalt angajator se prezintă cele două exemplare în copii **certIFICATE** de către medicul care a eliberat certificatul.

Perioadele de incapacitate temporară de muncă, cele pentru concediul de maternitate, de risc maternal și concediul pentru îngrijirea copilului bolnav, **nu afectează dreptul de concediu de odihnă, nu diminuează numărul de zile de concediu de odihnă** la care are dreptul fiecare angajat într-un an.

În cazul în care angajatul este în perioada de preaviz, concediere sau demisie, preavizul este **suspendat** pe durata concediului medical și se reia după încetarea concediului medical.

## Surse de referință:

**ORDONANȚA DE URGENȚĂ** nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;

**NORMĂ** din 5 ianuarie 2018 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial cu numărul 31 din data de 12 ianuarie 2018.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.