

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

## NEWSLETTER Nr.2/2020

### CONCEDIUL ȘI INDEMNIZAȚIA DE CREȘTERE A COPILULUI ÎN 2020

Legea nr. 89/2019 a adus modificări și completări la O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, fiind aprobate totodată și unele măsuri privind recuperarea debitelor reprezentând indemnizație pentru creșterea copilului.

O completare la ordonanță prevede că, în situația în care persoana care a beneficiat de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului naște unul sau mai mulți copii într-o perioadă **de până la 12 luni** de la finalizarea concediului pentru creșterea copilului anterior, **dacă din calculul indemnizației rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului mai mic** decât quantumul indemnizației primit anterior nașterii celui din urmă copil, **se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului primită pentru copilul anterior.**

Prevederea se aplică și pentru persoana care se află într-o nouă situație de adopție, de încredințare a copilului în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore.

Quantumul indemnizației lunare **este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani** anteriori datei nașterii copilului. Quantumul minim al indemnizației lunare **nu poate fi mai mic** decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, respectiv **1.250 lei**, iar quantumul **maxim** al acesteia nu poate depăși valoarea de **8.500 lei**.

Așadar **persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri** din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, **supuse impozitului pe venit** potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, **beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.**

Plata indemnizației pentru creșterea copilului **nu se suspendă** în cazul în care persoana îndreptățită realizează, în decursul **unui an calendaristic**, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror **nivel net nu depășește de 5 ori** quantumul minim al indemnizației, respectiv **6.250 de lei**.

**Atentie!** Indemnizația **nu se cumulează cu salariul**, astfel că, dacă părintele în cauză decide să se întoarcă mai devreme la lucru, pierde banii aferenți indemnizației pentru creșterea copilului.

#### Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească părinții.

Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010, atât **mama** cât și **tatăl** copilului **au dreptul la concediul și indemnizația de creștere a copilului** în vârstă de până la doi ani (trei ani, pentru copilul cu handicap).

Părintele care are calitatea de salariat și dorește să intre în concediu pentru creșterea copilului trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- ❖ salariați/salariatul să fi lucrat, cu contract individual de muncă, cel puțin 12 luni în ultimii doi ani anteriori datei nașterii copilului;

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

- ❖ să fie cetățean român, străin sau apatrid (adică fără cetățenie);
- ❖ domiciliul/reședința să-i fie pe teritoriul României;
- ❖ să locuiască în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora.

## Obligații pentru angajator.

Angajatorul are **obligatia** de a aproba concediul pentru creșterea copilului.

Este **interzis angajatorului** să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul salariații/salariatului care se află, după caz, în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap.

De asemenea angajatorul **nu poate dispune încetarea raporturilor de muncă** sau de serviciu salariații/salariatului care se află în **plata stimulentei de inserție** în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, dar obțin venituri supuse impozitului (stimulent de inserție în cuantum lunar de 50% din cuantumul minim al indemnizației).

Interdicțiile prevăzute mai sus se extind, **o singură dată, cu 6 luni**, după revenirea **definitivă** a salariații/salariatului în unitate .

Interdicțiile **nu se aplică** în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.

**Atenție!** Dacă în situația părintelui care beneficiază de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului **interven modificări** care ar putea să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, acesta este obligat **să anunțe în scris primăria, în termen de 15 zile lucrătoare** de la apariția modificărilor. În caz contrar, persoana în cauză riscă o **amendă cuprinsă între 500 de lei și 2.000 lei**.

## Surse de referință:

O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind recuperarea debitelor reprezentând indemnizație pentru creșterea copilului;

LEGEA nr. 89/2019 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind recuperarea debitelor reprezentând indemnizație pentru creșterea copilului.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.