

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

NEWSLETTER 34/2019

---

**PROIECTE DE LEGE.**

---

## **Guvernul a adoptat majorarea salariului minim pe economie la 2.230 lei.**

Salariul minim brut pe țară va crește, începând cu prima zi a anului viitor, la **2.230 de lei**, potrivit unui proiect de hotărâre adoptat de Guvern.

Salariul minim va crește anul viitor cu 7,2%, la **2.230 lei lunar** față de 2.080 lei, cât este în prezent, respectiv cu 150 de lei brut și 83 de lei net.

Potrivit proiectului adoptat, începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, se stabilește la suma de **2.230 lei lunar**, fără a include sporuri și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.

Pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se menține la suma **de 2.350 lei lunar**, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se vor determina prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

***Atentie! Proiectul de hotărâre a Guvernului pentru stabilirea salariului minim în 2020 NU se aplică momentan. Pentru a intra în vigoare, acesta trebuie publicat în Monitorul Oficial.***

## **Majorarea valorii tichetelor de masă.**

Urmează a fi majorată valoarea nominală a unui **tichet de masă** de la suma de **15,18 lei** la **20 de lei**.

Proiectul de Lege pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare a fost adoptat de Senat la finalul lunii septembrie și trimis pentru dezbatere la Camera Deputaților.

Comisia pentru muncă și protecție socială a propus adoptarea proiectului de lege cu câteva amendamente: valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 20 de lei.

Prevederile prezentei legi intră în vigoare la data de 1 a lunii următoare celei în care prezenta lege se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

## **Eliminarea taxării la salariul minim pentru contractele part-time.**

Camera Deputaților a adoptat proiectul de lege pentru modificarea Codului fiscal, care prevede **eliminarea supraimpozitării contractelor de muncă cu timp parțial** și aplicarea unei baze de calcul pentru contribuțiile sociale și a contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate în funcție de salariul realizat și nu în funcție de salariul de bază minim brut pe țară.

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

Astfel, de la **1 ianuarie 2020**, alineatele (5<sup>^</sup>1) - (5<sup>^</sup>5) de la art. 146 și alineatul (5<sup>^</sup>1) de la art. 168 se abrogă.

Inițiatorii proiectului de lege au atras atenția asupra efectelor negative produse mediului economic ca urmare a sutelor de modificări legislative operate în ultimii ani asupra Codului fiscal. Creșterea costurilor fiscale cu forța de muncă, prin supraimpozitarea contractelor de muncă cu timp parțial, a generat costuri substanțiale pentru agenții economici și a accentuat șomajul în rândul tinerilor, precum și munca la negru în unele sectoare de activitate.

De la 1 ianuarie 2020, angajatorii **nu vor mai fi obligați** să plătească CAS și CASS la nivelul salariului minim brut pentru salariații part-time ale căror venituri sunt sub pragul **salariului minim brut**.

Proiectul de Lege pentru modificarea Codului fiscal care a fost adoptat de Camera Deputaților, pe 4 decembrie, cu 280 de voturi pentru, unul contra și două abțineri, urmează să fie trimis spre promulgare la președintele României și apoi să fie publicat în Monitorul Oficial.

## **Neplata orelor suplimentare lucrate de salariați va fi sancționată mai drastic.**

Angajatorii care încalcă prevederile legale referitoare la **munca suplimentară** vor risca amenzi mai mari decât în prezent, conform unui proiect de act normativ adoptat de Parlament. Mai precis, amenda actuală se va aplica nu doar o dată, ci pentru **fiecare persoană** pentru care se încalcă legislația, cum ar fi, de exemplu, atunci când nu se plătesc orele suplimentare lucrate de salariați.

Acum, pentru această faptă, angajatorul riscă o **amendă unică** între 1.500 și 3.000 de lei, însă proiectul prevede că amenda **se va aplica pentru fiecare persoană** pentru care inspectorii de muncă identifică nereguli.

Cu alte cuvinte, dacă, în prezent, **un angajator încalcă prevederile referitoare la munca suplimentară** în cazul a zece salariați, amenda este între 1.500 și 3.000 de lei. După ce proiectul de lege se va aplica, în exact aceeași situație angajatorul va risca o amendă minimă totală de **15.000 de lei** și una maximă totală de **30.000 de lei** (adică între 1.500 și 3.000 de lei pentru fiecare dintre cele zece persoane).

**Există mai multe prevederi în Codul muncii care fac referire la munca suplimentară** a salariaților și a căror încălcare poate aduce amenzi angajatorilor. Astfel, angajații cu **normă parțială n-au voie să presteze muncă suplimentară**, iar orice salariat cu normă întreagă, **care are cel puțin 18 ani**, poate presta muncă suplimentară numai dacă este de acord cu solicitarea angajatorului în acest sens.

Altă prevedere este că **durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână**, inclusiv, cu anumite excepții, orele suplimentare. Munca suplimentară trebuie compensată cu ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, mai prevede Codul muncii, însă dacă acest lucru nu este posibil, se acordă un spor salarial de cel puțin 75% din salariul de bază.

**Atenție! Proiectul de lege NU se aplică momentan. Pentru a intra în vigoare, acesta trebuie promulgat prin decret prezidențial și publicat în Monitorul Oficial.**

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olaeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.