

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



## SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.

NEWSLETTER Nr.18/2019

REVISTA PRESEI IUNIE 2019.

### Nerespectarea prevederilor O.U.G nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă se sancționează cu amendă de la 1500 la 2500 de lei.

Având în vedere faptul că, în perioada de vară, pe teritoriul României poate apărea disconfortul termic accentuat, iar indicele temperatură-umezeală (ITU) poate depăși pragul critic de 80 de unități, Inspectoratul Muncii, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, va controla respectarea măsurilor ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi ridicate extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Angajatorii sunt **obligați** să asigure condiții minime pentru menținerea stării de sănătate a salariaților: *reducerea intensității și ritmului activităților fizice, asigurarea ventilației la locurile de muncă, alternarea efortului dinamic cu cel static, alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, asigurarea apei minerale, câte 2-4 litri de persoană pe schimb, asigurarea echipamentului individual de protecție, asigurarea de dușuri.*

Pentru prevenirea îmbolnăvirii profesionale determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme, **angajatorii trebuie să ia următoarele măsuri:** *să asigure examenul medical la angajare și control medical periodic, să urmărească, prin medicul de medicina muncii, depistarea precoce a salariaților cu contraindicații pentru munca la temperaturi crescute, să asigure primul ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate, trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni care au contraindicații privind muncă la temperaturi extreme.*

**Atentie!** Nerespectarea prevederilor Ordonanței 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă se sancționează cu amenda de la 1500 – 2500 lei.

*“Inspectoratul Muncii își concentrează atenția pe sectoarele economice în care se lucrează în spații deschise și se desfășoară activități ce necesită efort fizic deosebit, caz în care angajatorul poate reduce durata zilei de muncă sau poate eșalona ziua de lucru pe două perioade. Angajatorii care nu pot asigura aceste condiții, trebuie să stabilească de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, alte măsuri pentru ca activitatea să se desfășoare în condiții optime pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor”,* declară Mihail Adrian Oprescu, inspector general de stat.

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro) – 14 iunie 2019

### Clarificări privind ucenicia la locul de muncă.

Guvernul a aprobat, în ședința de astăzi, modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind **ucenicia la locul de muncă**.

Actul normativ adoptat detaliază și clarifică unele aspecte privind durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă.

Astfel, durata minimă a programului de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, exprimată în ore pentru pregătirea teoretică și practică, pe niveluri de calificare, este de 180 de ore pentru nivelul 1 de calificare, 360 de ore pentru nivelul 2, 720 de ore pentru nivelul 3 și 1.080 de ore pentru nivelul 4 de calificare.

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

De asemenea, sunt stabilite în mod clar **motivele imputabile ucenicului**, respectiv demisia și concedierea pentru o abatere disciplinară gravă pentru care, dacă îi încetează contractul de ucenicie, după perioada de probă, mai poate beneficia, numai după o perioadă de **2 ani**, de un alt program de ucenicie.

Totodată au fost introduse măsuri propuse de angajatori și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin care se urmărește îmbunătățirea relațiilor contractuale privind ucenicia la locul de muncă.

În acest sens, documentul adoptat prevede ca salariatul sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică care are calitatea de coordonator de ucenicie să aibă o experiență de **cel puțin 2 ani în ultimii 5 ani** în activitatea sau ocupația pentru care se organizează ucenicia.

Planificarea orară a pregătirii teoretice și practice a ucenicilor, dar și formarea profesională, se stabilesc de comun acord între angajator și furnizorul de formare, în funcție de programul de lucru al angajatorului și cu respectarea particularităților ucenicilor și a reglementărilor legale referitoare la sănătatea și securitatea muncii, iar **perioada de probă a ucenicului nu poate depăși 30 de zile lucrătoare.**

Din documentația necesară încheierii contractului de ucenicie este eliminat contractul de formare profesională prevăzut de OG nr. 129/2000, iar în locul acestui document se introduce o **declarație pe propria răspundere a ucenicului**, din care să reiasă că în **ultimii doi ani** nu i-a încetat un alt contract de ucenicie din motive imputabile lui și nu deține calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul poate încheia cu agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă o convenție, în termen de **60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie**, față de 30 zile în prezent.

[www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro) – 20 iunie 2019

## **Stimulente pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței.**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă reamintește angajatorilor că pot beneficia de un stimulent financiar lunar, **în valoare de 250 lei**, acordat din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare **elev și student încadrat în muncă pe perioada vacanței.**

Angajarea elevilor și studenților se poate realiza pe **perioada vacanțelor**, iar stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioadă de **maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic**, pentru fiecare elev și student pentru care s-a încheiat contract individual de muncă. Diferența dintre stimulentul lunar acordat și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

**Beneficiază de stimulentul financiar** lunar prevăzut mai sus angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți în baza următoarelor documente:

- contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;
- contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

## SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

În cazul tinerilor în vârstă de **până la 18 ani**, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână se consideră încheiat cu **normă întreagă**.

Pentru a beneficia de acordarea stimulentei financiare, angajatorii trebuie **să încheie o convenție** cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, **în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor și studenților**.

Pentru informații suplimentare, angajatorii interesați se pot adresa agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, ale căror date de contact sunt disponibile la adresa: [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro).

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) – 20 iunie 2019

### **Inspekția muncii - rezultatele acțiunilor de control din perioada 3 – 14 iunie 2019.**

Inspekția Muncii a desfășurat, în perioada **3 – 14 iunie 2019**, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 1.264.778 euro, adică 5.982.400 de lei.

Au fost depistate 355 de persoane care desfășurau muncă fără forme legale, dintre acestea 60 erau din județul Arad, 40 din Bihor și 31 din județul Sibiu. În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 2.919 controale în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 5.031.400 de lei, din care 4.324.000 lei pentru muncă nedeclarată, și au fost sancționați 651 de angajatori.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 2.112 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 951.000 de lei. Angajatorii au comunicat către inspectoratele teritoriale de muncă 280 de evenimente care, în urma cercetărilor efectuate de inspectorii de muncă, vor fi sau nu încadrate ca fiind accidente de muncă. Dintre acestea, 126 au avut loc în București și 37 în județul Timiș.

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro) – 21 iunie 2019

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Asociati srl

Tel: 0722287926.