

# SERVIZI ASSOCIATI Srl

Sediul Social:

Str. Timis, Nr.81A, Giroc, Jud. Timis (Romania)

Office:

Strada Gheorghe Lazar, Nr. 24, et. 11, ap. 62  
(Fructus Plaza) Timisoara, Jud. Timis (Romania)



**SERVIZI ASSOCIATI S.R.L.**

## NEWSLETTER Nr.13/2019

### **NOUȚĂȚI PRIVIND ACORDAREA CONCEDIULUI DE CREȘTERE ȘI STIMULENTULUI DE INSERȚIE.**

În Monitorul Oficial cu numărul 340 din data de 3 mai 2019 a fost publicată Legea nr. 89/2019 pentru modificarea și completarea OUG nr. 111/2010 **privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor**, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind recuperarea debitelor reprezentând indemnizație pentru creșterea copilului.

Modificările care au intrat în vigoare din **6 mai 2019**, sunt după cum urmează:

- ❖ În situația în care persoana care a beneficiat de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului naște unul sau mai mulți copii într-o perioadă **de până la 12 luni** de la finalizarea concediului pentru creșterea copilului anterior, dacă din calculul indemnizației rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului **mai mic** decât quantumul indemnizației primit anterior nașterii celui din urmă copil, **se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului primită pentru copilul anterior;**
- ❖ S-a majorat plafonul pentru veniturile nete care pot fi realizate de către persoanele care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului, de la 3.750 lei la **6.250 lei**, într-un an calendaristic;
- ❖ Cel puțin **o lună** din perioada totală a CCC este alocată părintelui care nu a cerut acest drept. Astfel, prin modificările aduse recent de Legea nr. 89/2019, angajatorul celuilalt părinte este **obligat** să aprobe luna de concediu, iar perioada în care se acordă aceasta **se stabilește de comun acord** cu angajatul.
- ❖ Angajatorul **nu poate dispune concedierea** celui de-al doilea părinte **afiat** în concediu pentru creșterea copilului de cel puțin o lună din perioada totală a concediului;
- ❖ **Salariații au obligația de a anunța în scris** angajatorul cu cel puțin **30 de zile înainte** de a-și relua activitatea, dacă s-a îndeplinit această obligație, angajatorului îi este interzis să le restricționeze accesul la acordarea stimulentului de inserție;
- ❖ De asemenea, dacă părintele optează să revină la serviciu și să beneficieze de stimulentul de inserție, atunci angajatorului **îi este interzis** să îl concedieze pe perioada în care acesta primește stimulentul. Interdicția concedierii se extinde **o singură dată**, pentru **șase luni** de la revenirea definitivă a salariatului la locul de muncă.
- ❖ S-au adus și precizări legate de recuperarea sumelor încasate necuvenit reprezentând indemnizații pentru creșterea copiilor.

**Atentie!** În cazul în care angajatorul nu respectă prevederile cu privire la stimulentul de inserție și la concedierea salariatului, el riscă o amendă între **5.000 și 10.000 de lei**.

**Notă:** Nu se consideră încălcare a acestor din urmă prevederi dacă angajatorul concediază pentru motive care țin de reorganizarea judiciară a firmei sale sau de faliment.

**Sursa:** Legea nr. 89/2019 pentru modificarea și completarea OUG nr. 111/2010.

Rămânem la dispoziție pentru orice clarificări suplimentare.

Dumitru Olăeriu – consilier juridic - Servizi Associati srl

Tel: 0722287926.